



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนและโบนัส ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อตัวพนักงาน และองค์กร จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

**เกณฑ์การประเมินในภาพรวมทั้งหมด**

ประเมินจาก	หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน	60%
ประเมินจาก	ผู้บริหาร	20%
ประเมินจาก	360 องศา	10%
ประเมินจาก	ปัจจัยอื่นๆ	10%

การประเมินจากหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน 60% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

**เกณฑ์การประเมินผลงานวิศวกรรมโครงการ**

**ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน**

1. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ 10%
2. หัวหน้างาน 30%
3. หัวหน้าโครงการ 60%

● **เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่งานวิศวกรรมโครงการ โดยหัวหน้าโครงการ/งาน/ฝ่าย**

1. ระดับปริมาณงาน 35%
2. ระดับคุณภาพงาน 5%
3. ระดับประสิทธิภาพและความสำเร็จ 15%
4. ระดับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ 5%

### เกณฑ์การประเมินผลงานช่างเทคนิค

#### ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน

- |                             |     |
|-----------------------------|-----|
| 1. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ | 10% |
| 2. หัวหน้างาน               | 90% |

#### ● เกณฑ์การประเมินผลงานของพนักงานช่าง โดยหัวหน้างาน/ฝ่าย

- |  |     |
|--|-----|
| 1. ระดับปริมาณงาน                            | 20% |
| 2. ระดับคุณภาพงาน                            | 10% |
| 3. ระดับความสำเร็จตามแผนงาน                  | 15% |
| 4. ระดับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ   | 5%  |
| 5. ระดับความยืดหยุ่นในการทำงาน/ความเชี่ยวชาญ | 10% |

### เกณฑ์การประเมินผลงานพัฒนาธุรกิจ

#### ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน

- |                             |     |
|-----------------------------|-----|
| 1. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ | 10% |
| 2. หัวหน้างาน               | 90% |

#### ● เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่งานพัฒนาธุรกิจ โดยหัวหน้างาน/ฝ่าย

- |  |     |
|--|-----|
| 1. ระดับปริมาณงาน                          | 35% |
| 2. ระดับคุณภาพงาน                          | 5%  |
| 3. ระดับประสิทธิภาพและความสำเร็จ           | 15% |
| 4. ระดับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ | 5%  |

### เกณฑ์การประเมินผลงานถ่ายทอดเทคโนโลยี

#### ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน

- |                             |     |
|-----------------------------|-----|
| 1. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ | 10% |
| 2. หัวหน้างาน               | 90% |

#### ● เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่งานถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยหัวหน้างาน/ฝ่าย

- |   |     |
|---|-----|
| 1. ระดับปริมาณงาน                                 | 25% |
| 2. ระดับคุณภาพงาน                                 | 5%  |
| 3. ระดับประสิทธิภาพและความสำเร็จของงาน            | 25% |
| 4. ระดับการพัฒนาศักยภาพ องค์ความรู้ และความสามารถ | 5%  |

### เกณฑ์การประเมินผลงานประชาสัมพันธ์

#### ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน

1. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ 10%
2. หัวหน้างาน 90%

#### ● เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ โดยหัวหน้างาน/ฝ่าย

1. ระดับปริมาณงาน 25%
2. ระดับคุณภาพงาน 5%
3. ระดับประสิทธิภาพและความสำเร็จของงาน 25%
4. ระดับการพัฒนาศักยภาพ องค์กรความรู้ และความสามารถ 5%

### เกณฑ์การประเมินผลงานห้องปฏิบัติการ

#### ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน

1. หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ 10%
2. หัวหน้างาน 90%

#### ● เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่งานห้องปฏิบัติการ โดยหัวหน้างาน/ฝ่าย

1. ระดับปริมาณงาน 25%
2. ระดับคุณภาพงาน 5%
3. ระดับประสิทธิภาพและความสำเร็จของงาน 25%
4. ระดับการพัฒนาศักยภาพ องค์กรความรู้ และความสามารถ 5%

### เกณฑ์การประเมินผลงานฝ่ายอำนวยการ

#### ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน

1. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ 10%
2. หัวหน้างาน 90%

#### ● เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ โดยหัวหน้างาน/ฝ่าย

1. ปริมาณงาน 15%
2. คุณภาพของงาน 20%
3. ความสำเร็จของงาน 25%
- ความตรงต่อเวลา 10%
- ความรับผิดชอบในงาน 15%

### เกณฑ์การประเมินผลงานฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

#### ผู้ที่ประเมินการผลปฏิบัติงาน

1. หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม 10%
2. หัวหน้างาน 90%

#### ● เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยหัวหน้างาน/ฝ่าย

1. ระดับคุณภาพของงาน 20%
2. ระดับปริมาณงาน 20%
3. ระดับความสำเร็จตามแผนงาน/เวลา 10%
4. ระดับผลงานทางวิชาการ หรือ นวัตกรรม (เฉพาะนักวิจัยและวิศวกร) 10%
5. ระดับคุณภาพของการบริการ 10% (เฉพาะผู้ช่วยนักวิจัย, พนักงานช่าง, พนักงานปฏิบัติงาน)

การประเมินจาก ผู้บริหาร 20% ตามดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

การประเมินจาก 360 องศา 10% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. ผลการถูกประเมินในฐานะหัวหน้างาน
2. ผลการถูกประเมินในฐานะเพื่อนร่วมงาน
3. ผลการถูกประเมินในฐานะเพื่อนร่วมสถาบัน
4. ผลการประเมินในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา

การประเมินจากปัจจัยอื่น ๆ 10% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การขาด ลา มาสาย - ลากิจ / ลาพักผ่อน / ลาป่วย / มาสาย
2. การเข้าร่วมกิจกรรม - คิดเป็นสัดส่วนจากการเข้าร่วมกิจกรรม
3. การทำงานวันเสาร์ - จัดลำดับ
4. การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่พิเศษอื่น ๆ

เกณฑ์การประเมินที่นำไปพิจารณาโบนัส	เกณฑ์การประเมินที่นำไปพิจารณาเงินเดือน
1. หัวหน้างาน	1. หัวหน้างาน
2. ผู้บริหาร	2. ผู้บริหาร
3. การประเมิน 360 องศา	3. การประเมิน 360 องศา
4. ปัจจัยอื่น ๆ	

- กรณีที่เป็นหัวหน้างาน - ผู้ที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน - หัวหน้าฝ่าย 100%
- กรณีที่เป็นหัวหน้าฝ่าย - ผู้ที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ผู้บริหาร 100%

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤษัช อักกะรังสี)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์