



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง โครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง และความชำนาญเฉพาะทาง

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ได้มีประกาศเรื่อง โครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงาน ลงวันที่ 1 มีนาคม 2559 และต่อมา มหาวิทยาลัย ได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามนโยบายของรัฐบาล นั้น

ในการนี้ เพื่อการดำเนินงานเกี่ยวกับเงินเดือนพนักงาน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2563 จึงเห็นควรปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงาน เป็นดังนี้

ก. โครงสร้างเงินเดือน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทดังนี้

ก.1 โครงสร้างเงินเดือนสำหรับพนักงานปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full Time)

คุณวุฒิ	ระดับ	ประสบการณ์	ต่ำสุด	สูงสุด
สายวิชาการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ประกอบด้วย ตำแหน่ง วิศวกร นักวิจัย	ต้น	0-3 ปี	15,000 -16,360	37,900
	กลาง	3-8 ปี	17,300	55,000
	สูง	8+ ปี	22,100	55,000
- ปริญญาตรี	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	23,200	58,950
	ต้น	0-3 ปี	17,500 - 22,950	44,200
	กลาง	3-8 ปี	20,200	57,000
- ปริญญาโท	สูง	8+ ปี	25,800	57,000
	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	27,100	61,800
	ต้น	0-3 ปี	30,400	53,000
- ปริญญาเอก	กลาง	3-8 ปี	35,000	59,000
	สูง	8+ ปี	40,700	59,000
	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	42,800	63,900

สายปฏิบัติการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ประกอบด้วย ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิทยาศาสตร์ พนักงานช่าง และพนักงาน เขียนแบบ				
คุณวุฒิ	ระดับ	ประสบการณ์	ต่ำสุด	สูงสุด
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	ต้น	0-3 ปี	11,500 - 13,020	29,000
	กลาง	3-8 ปี	13,300	45,000
	สูง	8+ ปี	17,000	45,000
	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	17,800	50,100
- ปริญญาตรี	ต้น	0-3 ปี	15,000 - 16,360	37,900
	กลาง	3-8 ปี	17,300	55,000
	สูง	8+ ปี	22,100	55,000
	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	23,200	58,950
- ปริญญาโท	ต้น	0-3 ปี	17,500 - 22,950	44,200
	กลาง	3-8 ปี	20,200	57,000
	สูง	8+ ปี	25,800	57,000
	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	27,100	61,800
สายปฏิบัติการ กลุ่มทั่วไป ประกอบด้วย ตำแหน่ง นักการเงินและบัญชี พนักงานปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานทั่วไป ด้านประชาสัมพันธ์ ด้านบุคคล ด้านพัสดุ ด้านประสานงานโครงการ ด้านการตลาดและ ลูกค้าสัมพันธ์ ด้านมัลติมีเดีย และนิติกร				
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	ต้น	0-3 ปี	9,400	23,700
	กลาง	3-8 ปี	10,800	45,000
	สูง	8+ ปี	13,800	45,000
	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	14,500	49,730
- ปริญญาตรี	ต้น	0-3 ปี	15,000	37,900
	กลาง	3-8 ปี	16,390	55,000
	สูง	8+ ปี	19,000	55,000
	เชี่ยวชาญ	ประเมิน	23,200	58,950
- ปริญญาโท	ต้น	0-3 ปี	17,500	44,200
	กลาง	3-8 ปี	19,600	57,000
	สูง	8+ ปี	24,000	57,000
	เชี่ยวชาญ	5ปี +ประเมิน	27,100	58,950

สายปฏิบัติการ กลุ่มบริการ				
ประกอบด้วย ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว พนักงานบริการทั่วไป				
คุณวุฒิ	ระดับ	ประสบการณ์	ต่ำสุด	สูงสุด
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	ต้น	0-3 ปี	8,690	21,900
	กลาง	3-8 ปี	10,000	30,000
	สูง	8+ ปี	12,800	30,000
	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ	13,400	33,500

ก.2 โครงสร้างเงินเดือนสำหรับพนักงานปฏิบัติงานบางเวลา (Casual)

ประเภทของพนักงาน	อัตราเงินเดือน
2.1 สายวิชาการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	ตามข้อตกลงและลักษณะงานที่ได้รับ
2.2 สายปฏิบัติการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	มอบหมายตามที่ระบุในสัญญาจ้าง
2.3 สายปฏิบัติการ กลุ่มบริการ	
2.4 สายปฏิบัติการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	

ก.3 โครงสร้างเงินเดือนสำหรับพนักงานชั่วคราวรายโครงการ/ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา/เฉพาะโครงการ

ประเภทของพนักงาน	อัตราเงินเดือน
2.1 สายวิชาการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	ตามข้อตกลงและลักษณะงานที่ได้รับ
2.2 สายปฏิบัติการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	มอบหมายตามที่ระบุในสัญญาจ้าง
2.3 สายปฏิบัติการ กลุ่มบริการ	
2.4 สายปฏิบัติการ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	

ข. ค่าตอบแทนวิชาชีพวิศวกรรม

ประเภท	ระดับ	อัตราค่าตอบแทน
วิศวกร	วุฒิวิศวกร และสามัญวิศวกร	๗,๕๐๐ บาท/ครั้ง สำหรับโครงการที่มีความยุ่งยากซับซ้อน หรือมูลค่างาน ในส่วนที่สถาบันฯ รับผิดชอบ ในวงเงินตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป
		๕,๐๐๐ บาท/ครั้ง สำหรับโครงการที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน หรือมีมูลค่างานในส่วนที่สถาบันฯ รับผิดชอบในวงเงินไม่เกิน ๕ ล้านบาท โดยมีขอบเขตภาระงานและความรับผิดชอบที่สูงกว่า ภาควิชาวิศวกรรม

ประเภท	ระดับ	อัตราค่าตอบแทน
	ภาควิศวกร	๒,๕๐๐ บาท/ครั้ง สำหรับโครงการที่มีมูลค่างานในส่วนที่สถาบันฯ รับผิดชอบในวงเงินตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ขึ้นไป โดยมีขอบเขต และความรับผิดชอบด้านวิศวกรรม ควบคุม ตามข้อบังคับของสภาวิศวกร พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ไม่สูงกว่าภาควิศวกร

ค. ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

ระดับ	ค่าตอบแทน
หัวหน้าฝ่าย	2,500 บาท/เดือน
หัวหน้างาน	1,250 บาท/เดือน
รักษาการหัวหน้าฝ่าย	2,500 บาท/เดือน
รักษาการหัวหน้างาน	1,250 บาท/เดือน

ง. ค่าตอบแทนความชำนาญเฉพาะทาง

ความชำนาญเฉพาะทาง	ค่าตอบแทน
เขียนและออกแบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอลโทรลเลอร์ (PLC)	2,500 - 5,000 บาท/เดือน
เขียนและออกแบบระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ด้วยภาษาไพทอน (Python)	2,500 - 5,000 บาท/เดือน
ใช้โปรแกรมออกแบบอาคาร 3 มิติ (BIM)	2,500 บาท/เดือน
ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือเทียบเท่าผลคะแนนระหว่าง 600 - 750 คะแนน	500 - 1,000 บาท/เดือน
ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือเทียบเท่าผลคะแนนระหว่าง 750 - 899 คะแนน	500 - 1,000 บาท/เดือน
ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือเทียบเท่าผลคะแนนมากกว่า 900 คะแนน	2,000 บาท/เดือน
ภาษาอาเซียน + 3	500 - 1,000 บาท/เดือน

- หมายเหตุ**
- ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุ่ชานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป และต้องผ่านการประเมิน
 - อัตราค่าตอบแทนวิชาชีพวิศวกรรม สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะงานที่ได้รับมอบหมาย หรือว่าจ้างจากหน่วยงานภายนอกเท่านั้น สำหรับงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยไม่สามารถเบิกจ่ายได้
 - ระดับความชำนาญเฉพาะทาง ต้องผ่านการประเมินทุกปี ยกเว้นความชำนาญเฉพาะทาง ด้านภาษา จะจ่ายค่าตอบแทน นับจากวันที่ยื่นจนถึงวันหมดอายุ
 - ในกรณีเมื่อปรับฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้ว ยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ หรือตำแหน่งตามโครงสร้างให้มีการปรับเงินเพิ่มพิเศษให้จนถึงขั้นต่ำของระดับหรือตำแหน่ง แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราเงินเดือน โดยให้มีการขึ้นเงินเดือนประจำปีก่อน
 - ในกรณีที่เงินเดือนพนักงานเต็มเพดานขั้นสูงสุดของตำแหน่งแล้ว จะพิจารณาจ่าย “เงินตอบแทนพิเศษประจำปี” ในอัตราร้อยละของเงินเดือน ตามผลของการประเมิน

6. พนักงานอาจถูกพิจารณาปรับเปลี่ยนกลุ่มประเภทได้ตลอดช่วงของการทำงาน โดยจะพิจารณาจากปริมาณงาน ผลสัมฤทธิ์ ลักษณะงาน ปริมาณโครงการและรายได้ของสถาบัน โดยทีมผู้บริหารและหัวหน้าฝ่าย ซึ่งสัญญาจ้างจะถูกปรับเปลี่ยนตามกลุ่มประเภทเช่นกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤษ อักกะรังสี)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์