



# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2564

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564

### 1. การสรรหาและประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### 1.1 การสรรหาคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรประเภทต่าง ๆ ในช่วงปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564) เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามกระบวนการตรวจสอบอัตรากำลัง การประกาศรับสมัคร และดำเนินการสอบคัดเลือกตามขั้นตอน จนถึงการดำเนินการบรรจุให้เข้าสู่ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

[ตารางจำนวนการสรรหาบุคลากรและผู้ผ่านการคัดเลือกแบ่งตามประเภทพนักงาน](#)

ประเภทพนักงาน	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานสถาบัน	1	ฝ่ายบริการวิชาการ
พนักงานจ้างชั่วคราว		
- ศูนย์บริหารจัดการชีวมวล	0	
- ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีไบโอมีเทนอัด	0	
- โครงการ	3	
รวม	4	

#### [ตารางจำนวนการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งบริหาร](#)

ตำแหน่งบริหาร	จำนวน	หมายเหตุ
หัวหน้าฝ่าย	3	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รักษาการหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
หัวหน้างาน	13	งานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและอาคารสถานที่ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานนิติกรรมและสิทธิประโยชน์ งานวิจัยเชิงคุณภาพ นวัตกรรม งานบ่มเพาะและพัฒนาผลิตภัณฑ์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิศวกรรมโครงการ งานพัฒนาธุรกิจ งานถ่ายทอดเทคโนโลยี งานประชาสัมพันธ์ งานเขียนแบบและผลิตสื่อมัลติมีเดีย
รวม	16	

## 1.2 งานข้อมูลบุคลากร

ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลบุคลากร จัดทำแฟ้มประวัติบุคลากร จัดทำข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งจัดทำบัตรพนักงาน

### 1.2.1 ข้อมูลจำนวนบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ปี 2564 ดังนี้

ประเภทพนักงาน	จำนวน (คน)
พนักงานสถาบัน	69
พนักงานจ้างชั่วคราว	30
ศูนย์บริหารจัดการชีวมวลครบวงจร	19
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีไบโอมีเทนอัด	7
โครงการ	2
บางเวลา	2
รวม	99

จำนวนบุคลากรทุกประเภท (พนักงานสถาบัน และพนักงานจ้างชั่วคราว) ทั้งสิ้น 99 ราย

แยกเป็นเพศชาย 71 ราย เพศหญิง 28 ราย

### 1.2.2 ข้อมูลจำนวนบุคลากรพนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ แยกตามฝ่ายดังนี้

ฝ่าย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อำนวยการ	15	21.74
วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	14	20.29
บริการวิชาการ	40	57.67
รวม	69	100

บุคลากรสถาบันที่มีวุฒิปริญญาเอก 3 ราย ปริญญาโท 15 ราย ปริญญาตรี 33 ราย ต่ำกว่าปริญญาตรี 18 ราย

### 1.2.3 ข้อมูลการรับเข้าทำงานของบุคลากรในปี 2654 จำนวนทั้งสิ้น 4 ราย ดังนี้

ประเภทพนักงาน	จำนวน
พนักงานสถาบัน	1
พนักงานจ้างชั่วคราว	3

#### 1.2.4 ข้อมูลการลาออกของบุคลากรในปี 2654 จำนวนทั้งสิ้น 6 ราย แยกตามประเภทพนักงาน ดังนี้

ประเภทพนักงาน	จำนวน
พนักงานสถาบัน	2
พนักงานจ้างชั่วคราว	4

#### 1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มีการดำเนินการด้วยความ เป็นธรรม ยุติธรรม และโปร่งใส ประกอบด้วย การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานตามรอบปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

#### ตารางจำนวนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี 2564

ประเภทพนักงาน	จำนวน (ราย)
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	3
พนักงานสถาบัน	66
พนักงานจ้างชั่วคราว	24

## 2. งานสวัสดิการ วินัย และการจัดการทั่วไป

### 2.1 งานด้านสวัสดิการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานของสถาบันทุกประเภท โดยมีรูปแบบสวัสดิการให้กับตัวของพนักงานในด้านการรักษาพยาบาล ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเบิกชุดตรวจ ATK การกักเงินสวัสดิการพนักงาน สวัสดิการกักเงินสะสม การจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนวิชาชีพ การออกหนังสือรับรองการเป็นพนักงาน หนังสือรับรองเงินเดือน รวมทั้งสวัสดิการครอบคลุมครอบครัวของพนักงาน (บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร) ค่าการรักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร เงินทำขวัญคลอดบุตร สวัสดิการการเรียนรู้เพิ่มเติมของบุตรในช่วงการเรียนออนไลน์ เงินช่วยเหลืองานศพแก่ญาติสายตรงของพนักงาน

#### 2.1.1 ตารางจำนวนการดำเนินการด้านสวัสดิการ ปี 2564

การเบิกสวัสดิการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
ค่ารักษาพยาบาล	21	44,090
ค่าเล่าเรียนบุตร	17	68,313
เงินประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ		
พนักงานสถาบัน	66	264,594
พนักงานจ้างชั่วคราว	28	16,800
การตรวจสุขภาพประจำปี		59,740
พนักงานสถาบัน	69	
พนักงานจ้างชั่วคราว	10	
เงินทำขวัญคลอดบุตร	3	3,000
เงินช่วยเหลืองานศพญาติสายตรงของพนักงาน	5	50,000

#### 2.1.2 ตารางจำนวนการดำเนินค่าวิชาชีพวิศวกรรม ปี 2564

การเบิกค่าวิชาชีพวิศวกรรม	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
ประเภทภาคีวิศวกร การเซ็นแบบรายครั้ง	1	3 ครั้ง

#### 2.1.3 ตารางจำนวนการใช้สวัสดิการการกักเงินสะสมและเงินกองทุนสวัสดิการ ปี 2564

ประเภทเงินกัก	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เงินสะสม	38	6,955,000
เงินสะสมเพื่อการลงทุน	12	2,883,000
เงินสวัสดิการ	7	543,000

#### 2.1.4 ตารางจำนวนการออกหนังสือรับรอง ปี 2564

ประเภทหนังสือรับรอง	จำนวน (ฉบับ)
หนังสือรับรองเงินเดือน	29
หนังสือรับรองการทำงาน	10

## 2.2 งานวินัย

ในปี 2564 สถาบันได้ดำเนินการงานวินัย ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ในพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ มีการยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างชั่วคราวที่กระทำผิดวินัย จำนวน 1 ราย

## 2.3 งานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

2.3.1 ในปี 2564 ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุง ประกาศ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลไปทั้งสิ้น 3 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน
2. ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย โครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง และความชำนาญเฉพาะทาง
3. ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

#### 2.3.2 ตารางจำนวนการดำเนินกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน ปี 2564

ครั้งที่	วันที่จัดกิจกรรม	หมายเหตุ
1	11 มีนาคม 2564	Zoom Meeting
2	3 พฤษภาคม 2564	Zoom Meeting
3	15 กรกฎาคม 2564	Zoom Meeting
4	25 พฤศจิกายน 2564	Zoom Meeting
5	29 ธันวาคม 2564	Onsite

## 2.4 งานการศึกษาต่อ และการบริการการศึกษาของนักศึกษาฝึกงาน

2.4.1 ในปี 2564 ไม่มีการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน

#### 2.4.2 ตารางการจำนวนการดำเนินการรับนักศึกษาฝึกงานในปี 2564

ประเภทนักศึกษา	จำนวน
นักศึกษาฝึกงาน	28
นักศึกษาโครงการวิจัย	13
นักศึกษาต่างชาติ	2

#### 2.5 งานการจัดการทั่วไป

2.5.1 ดำเนินการบริหารจัดการในเรื่องการลาของบุคลากรทุกประเภท พนักงานสถาบัน และ พนักงานจ้างชั่วคราว ลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน ลาคลอดบุตร ลาช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

2.5.2 ดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ทั้งสิ้น 8 ฉบับ และประสานงานการฉีดวัคซีนในปี 2564 ดังนี้

1. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2564
2. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกาศ ณ วันที่ 23 มีนาคม 2564
3. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานที่บ้านของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ (Work from Home) ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ประกาศ ณ วันที่ 8 เมษายน 2564

4. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานที่บ้านของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์  
(Work from Home) ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)  
ระลอกใหม่ (ฉบับที่ 2)  
ประกาศ ณ วันที่ 13 เมษายน 2564
5. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ในสถานการณ์การระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ (ฉบับที่ 3)  
ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน 2564
6. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์  
ในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ (ฉบับที่ 4)  
ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤษภาคม 2564
7. ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการควบคุมผู้เดินทางมาจากพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด และอำเภอแม่สอด จังหวัดตาม และ  
แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ในสถานการณ์การระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ 5)  
ประกาศ ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2564
8. แนวปฏิบัติสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงสัมผัสผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 เผยแพร่เมื่อวันที่ 10 ต.ค.64





## รายงานโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการทำงาน, ผ่านการสอนงาน Coaching จากหัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการทำงาน และผ่านการอบรม (ทั้งภายในและภายนอก)

เนื่องจากในปี 2564 สถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา COVID-19 ยังคงระบาดต่อเนื่อง พนักงานได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้จากการอบรมผ่านระบบออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ในส่วนของการถ่ายทอดความรู้จากประสบการณ์ตรงของพนักงานที่มีความชำนาญเฉพาะทาง ได้ทำการถ่ายทอดความรู้โดยการจัดทำสื่อในรูปแบบ Clip VDO เผยแพร่ผ่านช่องทาง youtube และถ่ายทอดความรู้ผ่าน Zoom Meeting โดยมีทั้งสิ้นจำนวน 21 หัวข้อ ดังนี้

การอบรม/ถ่ายทอดความรู้ภายในสถาบัน ปี 64

ที่	หัวข้อการอบรม	วิทยากร	วันที่อบรม	ช่องทางการอบรม/เผยแพร่
1.	แนวคิดธุรกิจ, เทคโนโลยีภายใน, Product สถาบัน	ผศ.ดร.พฤษัช อักกะรังสี	3 พ.ค.64	Zoom Meeting
2.	ERDI INNOVATION BUSINESS MODEL	ผศ.ดร.พฤษัช อักกะรังสี	3 พ.ค.64	Zoom Meeting
3.	ความรู้เรื่องรถไฟฟ้า	นายคณาธิป สมนึก	5 พ.ค.64	Zoom Meeting
4.	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและการบริหารจัดการปฏิบัติการยกเว้นสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ได้รับการคุ้มครอง	นางสาวพันทนา คำเขียว	29 ก.ค.64	Zoom Meeting
5.	Battery Lithium	ดร.ณัฐวุฒิ จารุสุพันธ์	5 ส.ค.64	Zoom Meeting
6.	ระบบ Smart School และ Smart Security	นายณัฐชัย วรณู	17 ส.ค.64	Zoom Meeting
7.	ตู้กักน้ำอัตโนมัติ หัว Sensor	นายเอกนิษฐ์ พักทอง	19 ส.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=08kkhKJbAss">https://www.youtube.com/watch?v=08kkhKJbAss</a>
8.	ระบบเผาทิ้งก๊าซชีวภาพส่วนเกิน (Biogas-Flare)	นายนิคม ถามัง	2 ก.ย.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=5mHGD8Z2_3M">https://www.youtube.com/watch?v=5mHGD8Z2_3M</a>
9.	โครงการพัฒนาต้นแบบรถตู้เก่าใช้แล้วให้สามารถใช้พลังงานไฟฟ้า EVCarvanP	นายศรุต มหากันธา	6 ก.ย.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=y0RoZaNHwVw">https://www.youtube.com/watch?v=y0RoZaNHwVw</a>
10.	ความรู้ด้านก๊าซเรือนกระจกและการคำนวณปริมาณก๊าซเรือนกระจกเบื้องต้น	นางสาวเพ็ญภา ตันรังกลาง	17 ก.ย.64	Zoom Meeting
11.	วิธีประกอบและใช้งานกล่อง ESM	นายพินิจ ชันธรรม	4 ต.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=pQ3ud9iJuRs">https://www.youtube.com/watch?v=pQ3ud9iJuRs</a>
12.	การอบรมไอโซนฆ่าเชื้อโรคและไวรัส	นายสมภพ คำฟองเครือ	4 ต.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=VL6Xuzud-g">https://www.youtube.com/watch?v=VL6Xuzud-g</a>
13.	วิธีการล้างแอร์อย่างมีประสิทธิภาพ	นายธนะศักดิ์ ศิริจันทร์ และ นายสมภพ คำฟองเครือ	15 ต.ค.64	Zoom Meeting
14.	การบริหารจัดการพลังงานอาคารในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายสุริยนต์ ธิใจ	19 ต.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=ablaCeramil&amp;list=ULUYTec_Ja6pX6Y4K30pvijs&amp;index=8">https://www.youtube.com/watch?v=ablaCeramil&amp;list=ULUYTec_Ja6pX6Y4K30pvijs&amp;index=8</a>

ที่	หัวข้อ/หลักสูตรการอบรม	วิทยากร	วันที่อบรม	ช่องทางการอบรม/เผยแพร่
15.	การผลิตก๊าซ CBG	นายนพกรณ์ คงอยู่	28 ต.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=AQsdWSkevvl">https://www.youtube.com/watch?v=AQsdWSkevvl</a>
16.	การติดตั้งม่านกรองอากาศ	นายสันติ เชื้อนป้อ	5 พ.ย.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=DgzlyasuZME">https://www.youtube.com/watch?v=DgzlyasuZME</a>
	ความปลอดภัยบนที่สูง ภาคปฏิบัติ	ยศดัย หมวด อินทร์	10 พ.ย.64	Zoom Meeting
17.	บริการวัดก๊าซชีวภาพ	นายสุทิตย์ ใจวัง	1 ธ.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=OjLrvic-4DQ">https://www.youtube.com/watch?v=OjLrvic-4DQ</a>
18.	เครื่องกรองอากาศบริสุทธิ์ กรองฝุ่น PM /2.5	นายสาธิต จินดา	17 ธ.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=CYnMIFD132k">https://www.youtube.com/watch?v=CYnMIFD132k</a>
19.	การติดตั้งระบบ ESM Easy Smart Meter ในอาคาร ERDI-CMU	นายชญาณิน พึ้งอุตสาหะ	17 ธ.ค.64	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=IBXl9rpFegQ">https://www.youtube.com/watch?v=IBXl9rpFegQ</a>
20.	Solar Rooftop	งานสื่อและมัลติมีเดีย		youtube
21.	e Document และวิธีการใช้งาน One Drive	นางสาวรัฐรชญา จีตอกแก้ว	เม.ย.-ธ.ค. 64	Onsite รายคน

## ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันใช้วัฒนธรรมและวิธีคิดที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กร ด้วย Performance คือไม่เพียงแต่ให้เงินเดือน หรือโบนัส และสวัสดิการอื่น ๆ เท่านั้น แต่ได้กำหนดให้มี KPI (Key Performance Indicator) เป็นตัวตั้ง โดยคาดหวังให้พนักงานมีความกระตือรือร้น ด้วยการ Upskill และ Reskill ในทักษะเฉพาะทาง Hard skill และทักษะที่เป็น Soft skill

พนักงานทุกคนมี KPI (Key Performance Indicator) เป็นตัวชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน โดยเทียบผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายหรือมาตรฐานที่ตกลงกันไว้ นอกจากนี้จะใช้ประเมินผลการทำงาน ของพนักงานได้แล้ว ยังสามารถใช้วัดและประเมินความก้าวหน้าขององค์กรได้ด้วย ทั้งนี้ KPI จะถูกกำหนดไว้ ประกอบสัญญาจ้างของพนักงานทุกคน โดยมีการทบทวน KPI ทุกปี

จากการติดตามผลการปฏิบัติงาน พนักงานมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น มีการปฏิบัติงานตาม KPI ที่ได้รับมอบหมาย อาทิ การจัดทำข้อเสนอโครงการ, การเพิ่มยอดมูลค่าโครงการ, การยื่นขอสิทธิและสิทธิบัตร, บัญชีนวัตกรรม, การอบรมให้ความรู้ภายใน, การทำงานด้านเอกสารผ่านระบบ Digital, การลดการใช้กระดาษซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายแฝง, ความถูกต้องของการเงินบัญชี 100% การจัดทำบัญชี และการจัดทารายงานงบการเงินในระบบ 3 มิติ, มีการเพิ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ ด้านการวิจัย กฎหมาย หรือนโยบายใหม่ ๆ ด้านบัญชี การเงิน ภาษีบริษัท นิติบุคคล Digital อิเล็กทรอนิกส์ หรือการคิด ประดิษฐ์อุปกรณ์ เป็นต้น

ในปี 2564 สถาบันได้จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบัน ในหัวข้อการอบรมที่มาจากความต้องการและความจำเป็นที่พนักงานต้องได้รับการพัฒนา/เรียนรู้/ศึกษา เพิ่มเติม รวมทั้งความรู้จากประสบการณ์ตรงจากการทำงานของพนักงานเอง มาทำการถ่ายทอดให้กับเพื่อน พนักงานผ่าน Clip VDO / youtube , Zoom Meeting ซึ่งสามารถย้อนกลับไปดูได้ในภายหลัง

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 ที่ยังคงระบาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2564 ไม่สามารถจัดการอบรมแบบ Onsite ในหลักสูตรที่จะต้องอบรมเป็นประจำทุกปีได้ เช่น หลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น การฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ รวมทั้งการฝึกซ้อมแผน แผ่นดินไหว อย่างไรก็ตาม สถาบันได้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุใน อาคารอย่างเคร่งครัด

อนึ่ง หลักสูตรการอบรมที่มีความจำเป็นต้องให้ความรู้และพัฒนาบุคลากร แต่ยังไม่ได้นำมาดำเนินการ ในปี 2564 ยังมีอีกหลายหลักสูตร อาทิ การจัดซื้อ จัดจ้าง, e Document วิธีการใช้งานเมนู ฟังก์ชันต่าง ๆ , PDF วิธีการใช้งานทั่วไปเกี่ยวกับเอกสาร, การตั้งค่าโปรแกรม, การใช้งาน Zoom ทั้งมือถือและ PC , การ วิเคราะห์น้ำในห้องปฏิบัติการ, ความรู้เกี่ยวกับโซลาร์เซลล์, อุปสรรคการติดตั้ง การควบคุมงาน (หน้างาน)

Solar cell , BIM , TWINMOTION, การตรวจวัดและวิเคราะห์พลังงาน (Audit), ข้อควรระวัง ข้อเสนอแนะในการให้บริการ หรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์, เอกสารเสนอราคา, เอกสารรับจ้างบริการ/ผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะได้จัดให้มีการอบรมถ่ายทอดความรู้ในปี 2565 ต่อไป

สาเหตุที่ไม่สามารถดำเนินการอบรม/ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อดังกล่าวในปีที่ผ่านมา มีดังนี้

- วิทยากร/บุคลากรภายในที่จะถ่ายทอดความรู้มีภาระงานค่อนข้างมาก ประกอบกับเวลาที่มีจำกัด
- วิทยากร/บุคลากรมีภาระงานเร่งด่วนแทรกต่อเนื่อง ทำให้แผนการอบรมที่วางไว้ถูกเลื่อนออกไป
- ในบางหลักสูตรเป็นความรู้ใหม่ ซึ่งวิทยากร/บุคลากรที่เป็นพนักงานภายใน ยังไม่มีความรู้เพียงพอที่จะทำการถ่ายทอดความรู้หรือเป็นวิทยากรได้ จำเป็นต้องหาวิทยากรจากภายนอกมาทำการอบรม

ทั้งนี้ หลังจากการอบรมจะได้นำผลที่ได้มาวิเคราะห์และต่อยอดเพื่อการพัฒนาต่อไป

-----

ภาคผนวก



# กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน 11 มีนาคม 2564



**Vision:**  
"เป็นที่ยอมรับถึงงานสะอาดของภูมิภาคอาเซียน"  
**Clean Energy Reliance for ASEAN**

**Corporate Culture**  
Enthusiastic มีความมุ่งมั่นทุ่มเท ทุ่มเททั้งใจและสติปัญญา  
Responsible รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม  
Determined มุ่งมั่น อดทน  
Innovate นวัตกรรมที่ล้ำหน้า

**Motto ของเรา**  
**Expertise in Clean Energy Professionally Delivered**

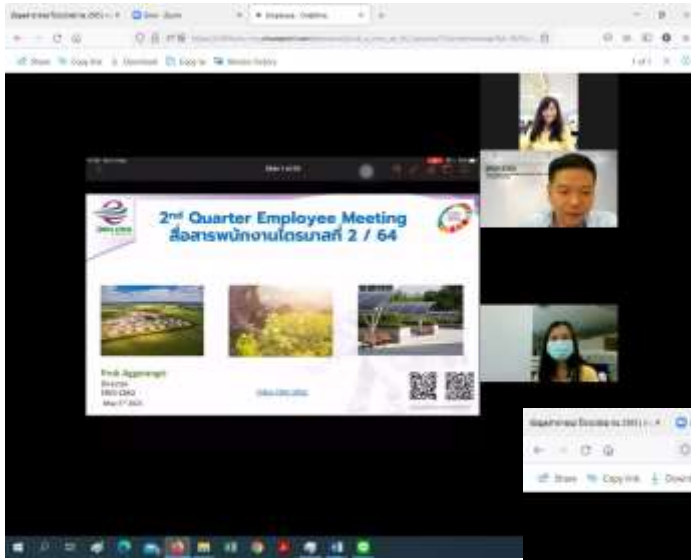
**Mission**  
- สนับสนุนวิจัยและพัฒนาโครงการด้านพลังงานทดแทน เพื่อตอบสนองความต้องการในภูมิภาคอาเซียน (R&D)  
- ให้บริการขายพลังงานสะอาดและพลังงานที่นำกลับมาใช้ใหม่ (Serv)  
- อนุรักษ์และจัดหาพลังงานสะอาด smart city และ smart building (Supp)





# กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน 3 พฤษภาคม 2564

## Zoom Meeting



## กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน 25 พฤศจิกายน 2564



**กำหนดการ**  
**ผู้บริหารพบพนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2564**  
วันพฤหัสบดีที่ 25 พ.ย. 64 เวลา 13.00 น.  
ณ ห้องประชุมประเสริฐ ทุมนิเวศินทร์

**เนื้อหา**

- สื่อสารผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 64
- ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์/ค่านิยม และเป้าหมาย/ดัชนีชี้วัด ภายนอก
- แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ 85
- เรื่องอื่นๆ

พร้อมเปิดโอกาสขอทราบที่ หรือเปิดถามทั้งหมด  
👉 ประชุมออนไลน์ผ่าน Zoom  
# ส่ง link มาไลน์กรุ๊ป ERDI-CMU พร้อมชื่อตัวชื่อ:





# สวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี



# สวัสดิการ การตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 ด้วย ATK





# กิจกรรมจิตอาสา มช.พร้อมฉีด





กิจกรรมจิตอาสา มช.พร้อมฉีด

