



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามดัชนีคุณธรรม ๖ ด้านประกอบด้วยด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยให้ทุกส่วนงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของส่วนงานทั้งมหาวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแนวทางที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่กำหนด จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ต้องปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด
๒. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ต้องห้ามดำเนินกิจกรรมที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าด้วยการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกเป็นรูปแบบต่างๆ เว้นแต่เป็นการดำเนินการในกิจการของสถาบันตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของสถาบัน
๓. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว โดย
 - (๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็น ญาติพี่น้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่อบุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะชอบหรือไม่ชอบบุคคลนั้นเป็นการส่วนตัว
 - (๒) ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน
 - (๓) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของสถาบันไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

๔. กรณีการกล่าวหา มีมูลหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าผู้ปฏิบัติงานในสถาบันกระทำการเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรม ที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ผู้พบเหตุดำเนินการตามขั้นตอน กระบวนการดำเนินการร้องเรียนของสถาบัน
๕. ให้หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



ผู้ช่วยศาสตราจารย์พฤกษ์ อักกะรังสี

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์