



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้เป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ การสร้างความเข้าใจ และตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของ บุคลากรและนักศึกษาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยในปี ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับการจัดอันดับอยู่ในลำดับที่ ๖๙ มีผลการประเมิน ๘๗.๕๐ คะแนน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนดให้ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน (CMU-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มอบหมายการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันให้กับทีมบริหารสถาบัน (ทบส.) เพื่อดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ได้กำหนดบทบาทในการประเมิน ดังนี้

๑) บทบาทของผู้บริหาร

๑.๑) นโยบายในการนำองค์กรสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

๑.๒) มีเจตจำนงยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีให้กับคนในองค์กร

๒) บทบาทของผู้ประสานงาน (Admin)

๒.๑) การติดตามข่าวสารการประเมินในแต่ละรอบปีงบประมาณ

๒.๒) การศึกษาเกณฑ์การประเมิน และการใช้งานระบบ CMU-ITA

๑. ขั้นตอนและปฏิทินการประเมินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กำหนดการ	การดำเนินงาน
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ประชุมชี้แจงส่วนงาน Kickoff เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลระบบของส่วนงาน (Admin)
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	นำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน
๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	- เก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT - เก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT
๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	คณะที่ปรึกษาการประเมินให้คะแนนแบบวัด OIT
๑๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	คณะที่ปรึกษาจัดทำรายงานผล CMU-ITA ฉบับสมบูรณ์ รายงานต่อมหาวิทยาลัย
๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน
๑ มีนาคม ๒๕๖๕	CMU-ITA DAY ๖๕

๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

๒.๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (ผู้รับผิดชอบ : งานพัสดุและอาคารสถานที่)

- มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงมีการอธิบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นข้อมูลใหม่ และจุดที่ต้องดำเนินการอย่างระมัดระวัง

๒.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในการต่อต้านการทุจริต (ผู้รับผิดชอบ : งานประชาสัมพันธ์และพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล)

- จัดทำ website เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลทั่วไปของส่วนงานที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้
- เผยแพร่สื่อประกาศเจตจำนง ลงในช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสถาบัน
- รณรงค์การสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรม ผู้บริหารพบพนักงาน
- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน ตามจุดประชาสัมพันธ์ที่สำคัญในองค์กร

๒.๓ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถาบัน (ผู้รับผิดชอบ : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานนิติกรรม และ เลขานุการสถาบัน)

- การสำรวจข้อมูลแบบวัดการรับรู้ เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้แก่ บุคลากร รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ได้แก่ ผู้รับบริการ บริษัท ร้านค้า และผู้ที่มาติดต่อสถาบัน

- จัดทำขั้นตอนกระบวนการดำเนินการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ติดตามและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามทุกช่องทางของการร้องเรียนของสถาบัน

๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบน (ผู้รับผิดชอบ : ผู้บริหารสถาบัน)

- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ถือปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นประกาศและเผยแพร่ให้ทุกส่วนงานรับทราบ

๒.๕ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผู้รับผิดชอบ : ผู้บริหารสถาบัน)

- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ถือปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นประกาศและเผยแพร่ให้ทุกส่วนงานรับทราบ

๒.๖ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต (ผู้รับผิดชอบ : ผู้บริหารสถาบัน)

- กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ถือปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นประกาศและเผยแพร่ให้ทุกส่วนงานรับทราบ