



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	การเบิกจ่าย (บาท)
๑. ประชุมทีมบริหารสถาบัน (ทบส.) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไตรมาสที่ ๑	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.)	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.) นำผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐
๒. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy	ไตรมาสที่ ๒	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.)	ผู้อำนวยการลงนามในประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๐
๓. เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ลงในช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เช่น ERDI ENEWS LETTER	ไตรมาสที่ ๒-๔	เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในช่องทางการสื่อสารของสถาบัน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งาน ประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์ได้เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในเว็บไซต์สถาบัน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๐
๔. จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ไตรมาสที่ ๑-๔	จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไม่น้อยกว่า ๑ คู่มือ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกฝ่าย	งานพัสดุได้จัดทำแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ คู่มือ และฝ่ายพัฒนารัฐกิจได้จัดทำคู่มือการให้บริการเข้าเยี่ยมชมสถาบัน จำนวน ๑ คู่มือ รวมทั้งหมด ๒ คู่มือ	๐
๕. อบรมการพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ ๓-๔	ร้อยละของบุคคลากรได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๕	๘,๐๐๐	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	การเบิกจ่าย (บาท)
๖. จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ (Service Mind)	ไตรมาสที่ ๓-๔	ร้อยละของบุคคลากรที่ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๕	๘,๐๐๐	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๗. ประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไตรมาสที่ ๔	ร้อยละของบุคคลากรไม่น้อยกว่า ๘๕ ผ่านการประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๘. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ไตรมาสที่ ๒-๔	กระบวนการงานที่มีโอกาสเกิดทุจริตได้รับการประเมินทั้งหมด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐
๙. ตรวจสอบกระบวนการงานที่มีโอกาสเกิดทุจริต และเผยแพร่ประเด็นตรวจพบทางไลน์กลุ่มของสถาบัน เพื่อสร้างความตระหนัก/ลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	ไตรมาสที่ ๔	กระบวนการงานที่มีโอกาสเกิดทุจริตได้รับการตรวจสอบ ๑ ครั้งต่อปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.)		