

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

งานพัฒนาทรัพยากรได้วางแผนอบรมพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ในระหว่างไตรมาสที่ 3 และ 4 ของปีงบประมาณ 2566 และจะทำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในไตรมาสที่ 4 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566 เพื่อนำผลไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในกระบวนการพัฒนาบุคลากรในปีถัดไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.ประชุมผู้บริหารสถาบัน (ทบส.) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	↔				มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ แผน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ที่บริหารสถาบัน (ทบส.)
๒.จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy		↔			มีประกาศนโยบาย NO Gift Policy	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ที่บริหารสถาบัน (ทบส.)
๓.เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ลงในช่องทางประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เช่น ERDI NEWS LETTER		↔	↔		เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในช่องทางสื่อสารของสถาบันอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานประชาสัมพันธ์
๔.จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	↔		↔		จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการไม่น้อยกว่า ๓ คู่มือ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกฝ่าย
๕.อบรมพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน			↔		ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๕	๘,๐๐๐	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๖. จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ (Service Mind)			↔		ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๕	๘,๐๐๐	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๗. ประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ				↔	ร้อยละของบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๕ ผ่านการประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล