



หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ 25 หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน ประกอบด้วย
 - (1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 - (2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 - (3) สวัสดิการการสร้างขวัญกำลังใจ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการอื่น ๆ
 - (4) ระเบียบวินัยและการลงโทษ
- ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการให้พนักงานลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ 2564
 - (5) การพัฒนาบุคลากร
- ประกาศ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565-2566
- ประกาศ โครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง และความชำนาญเฉพาะทาง
 - (6) การสร้างขวัญและกำลังใจ

เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. 2566