



นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๐23 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ และนโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ที่มุ่งผลิตผลงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, ให้บริการวิชาการด้านพลังงานสะอาดที่มีผลกระทบสูงไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ความเป็นกลางทางคาร์บอนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ดังนั้น ในปี 2566 สถาบันจึงมีแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สามารถสนับสนุนและผลักดันให้สถาบันบรรลุเป้าหมายที่คาดหวัง มุ่งเน้นการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายสถาบัน พร้อมยึดมั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

- ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ตามภารกิจของสถาบัน พร้อมคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสถานการณ์
- มีการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคลากรในสายงานเพื่อการวางแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน
- มีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต

2. การสรรหา

- ดำเนินการตามกระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของสถาบัน

3. การพัฒนาบุคลากร

- ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นให้การสนับสนุน การพัฒนาทักษะ ความรู้ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากร

- ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตามพันธกิจของสถาบัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

สถาบันคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย เสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน จัดสวัสดิการที่หลากหลายให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม และสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้ เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงาน

5. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กำหนดกระบวนการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ ตามประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลและสวัสดิการพนักงาน

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในประกาศของสถาบัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 เป็นเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน ถูกต้องและเป็นธรรม

- มีการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPI) บนพื้นฐานของนโยบายและพันธกิจและการปฏิบัติงานของแต่ละคน

- มีการกำหนดปัจจัยการประเมิน คือ 1. ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) 2. สมรรถนะ (Competency) 3. 360 องศา 4. ปัจจัยอื่น ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม การขาด ลา มาสาย

- ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน มีผู้เกี่ยวข้องหลัก ได้แก่ ผู้รับการประเมิน (ตัวพนักงาน) ผู้ประเมิน (หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้างาน, หัวหน้าโครงการ) และผู้ทบทวนและอนุมัติผลการประเมิน (ผู้บริหาร)

- ระบบการบริหารผลงานเป็นระบบเปิด มีการสื่อสาร 2 ทาง (Two way communication) โดย HR ทำหน้าที่นัดหมายให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน แจ้งผลการประเมินกลับกับพนักงาน และพนักงานสามารถเสนอความเห็นย้อนกลับได้

- ผู้รับการประเมินและหัวหน้าเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัด ทั้งนี้ต้องให้สอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน และหน้าที่ของตนเองและยอมรับในเกณฑ์การประเมิน การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดให้มีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าโครงการ และ HR ทำหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน จะถูกนำไปใช้ในการพิจารณาปรับเงินเดือน โบนัสประจำปี

7. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการพนักงาน
