



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565-2566

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนและโบนัส เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อตัวพนักงานและองค์กร โดยมติที่ประชุมที่มบริหารสถาบัน (ทบส.) เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565 มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 และประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. เกณฑ์การประเมินฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเมินจาก	หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน	60%
ประเมินจาก	ผู้บริหาร	20%
ประเมินจาก	360 องศา	10%
ประเมินจาก	ปัจจัยอื่นๆ	10%

2. เกณฑ์การประเมินฝ่ายบริการวิศวกรรม

ประเมินจาก	KPI (ผ่านหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน)	70%
ประเมินจาก	ผู้บริหาร	15%
ประเมินจาก	360 องศา	5%
ประเมินจาก	ปัจจัยอื่นๆ	10%

3. เกณฑ์การประเมินฝ่ายพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์

ประเมินจาก	หัวหน้าฝ่าย	50%
ประเมินจาก	ผู้บริหาร	40%
ประเมินจาก	360 องศา	5%
ประเมินจาก	ปัจจัยอื่นๆ	5%

1.1 เกณฑ์การประเมินฝ่ายอำนวยการ

- การประเมินจากหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน 60% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. กรณีมีหัวหน้างาน

- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ 10%

- หัวหน้างาน 50%

2. กรณีไม่มีหัวหน้างาน

- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ 60%

- เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายอำนวยการ โดยหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย

1. ปริมาณงาน 15%

2. คุณภาพงาน 20%

3. ความสำเร็จของงาน 25%

- ความตรงต่อเวลา 10%

- ความรับผิดชอบในงาน 15%

1.2 เกณฑ์การประเมินฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

การประเมินจากหัวหน้าฝ่าย 60% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของนักวิจัยและและเจ้าหน้าที่สนับสนุน

1. ปริมาณงาน 35%

2. คุณภาพงาน 10%

3. ความสำเร็จตามแผนงาน/เวลา 10%

5. การพัฒนาศักยภาพ องค์ความรู้ และความสามารถ 5%

- เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ

1. ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน 15%

2. ความขยัน ความกระตือรือร้น 20%

3. การยืดหยุ่นในการทำงาน 5%

4. งานบริการ 10%

5. ด้านอื่นๆ 10 %

หมายเหตุ : เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการได้รับการประเมินจากหัวหน้าฝ่าย ตามการปรับโครงสร้างดังนี้ :

** หัวหน้าฝ่ายบริการวิศวกรรม ประเมิน ตั้งแต่ 1 ต.ค.64 - 31 มี.ค. 65

** หัวหน้าฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ประเมิน ตั้งแต่ 1 เม.ย.65 - 30 ก.ย.65

1.3 เกณฑ์การประเมินฝ่ายบริการวิศวกรรม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายบริการวิศวกรรมตาม KPI ผ่านหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และหัวหน้าโครงการ 70% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- เกณฑ์การประเมินผลงานของวิศวกร และพนักงานช่าง

1. หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน	5%
2. สร้างรายได้ หรือมีส่วนร่วม	15%
3. ปริมาณงาน	25%
4. การบริหารจัดการเอกสาร	5%
5. ประสิทธิภาพ /ความสำเร็จของงาน	10%
6. การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ	10%

- เกณฑ์การประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่สนับสนุน

1. หัวหน้างาน และหัวหน้าโครงการ	10%
2. ปริมาณงาน	25%
3. การบริหารจัดการเอกสาร	10%
4. ประสิทธิภาพ /ความสำเร็จของงาน	10%
5. การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ	10%
6. ความยืดหยุ่นในการทำงาน	5%

1.4 เกณฑ์การประเมินฝ่ายพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์

การประเมิน จากหัวหน้าฝ่าย 50% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานการตลาดและขาย และงานพัฒนาธุรกิจ โดยหัวหน้าฝ่าย 50% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. ปริมาณงาน	10%
2. คุณภาพงาน	10%
3. ระดับความสำเร็จตามแผนงาน	10%
4. การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และระดับความยืดหยุ่นในการทำงาน/ความเชี่ยวชาญ	10%
5. การทำงานร่วมกันเป็นทีม	10%

- เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์และสื่อมวลชน
และงานนิติกรรมและสิทธิประโยชน์ โดยหัวหน้าฝ่าย 50% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----|
| 1. ปริมาณงานและคุณภาพงาน | 10% |
| 2. ความขยัน ความกระตือรือร้น
และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน | 30% |
| 3. ความยืดหยุ่นในการทำงาน
(ทำงานล่วงเวลา, ปฏิบัติงานต่างจังหวัด) | 5% |
| 4. การทำงานร่วมกันเป็นทีม
(พิจารณาจาก KPI ความสำเร็จของงาน) | 5% |

การประเมินจาก ผู้บริหาร 20% 15% และ 40% (ตามที่แต่ละฝ่ายกำหนด) ตามดุลพินิจของฝ่ายบริหาร

การประเมินจาก 360 องศา 10% และ 5% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. ผลการถูกประเมินในฐานะหัวหน้างาน
2. ผลการถูกประเมินในฐานะเพื่อนร่วมงาน
3. ผลการถูกประเมินในฐานะเพื่อนร่วมสถาบัน
4. ผลการประเมินในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา

การประเมินจากปัจจัยอื่น ๆ 10% และ 5% ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การขาด ลา มาสาย - ลากิจ / ลาพักผ่อน / ลาป่วย / มาสาย
2. การเข้าร่วมกิจกรรม - คิดเป็นสัดส่วนจากการเข้าร่วมกิจกรรม
3. การทำงานวันเสาร์ - จัดลำดับ
4. การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่พิเศษอื่นๆ

เกณฑ์การประเมินที่นำไปพิจารณาโบนัส	เกณฑ์การประเมินที่นำไปพิจารณาเงินเดือน
1. หัวหน้างาน	1. หัวหน้างาน
2. ผู้บริหาร	2. ผู้บริหาร
3. การประเมิน 360 องศา	3. การประเมิน 360 องศา
4. ปัจจัยอื่น ๆ	

กรณีที่เป็นหัวหน้างาน - ผู้ที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน - หัวหน้าฝ่าย 100%

กรณีที่เป็นหัวหน้าฝ่าย - ผู้ที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ผู้บริหาร 100%

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2565



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤษ์ อักกะรังสี)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์