



# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2565

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565

### 1. การสรรหาและประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### 1.1 การสรรหาคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรประเภทต่าง ๆ ในช่วงปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565) เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามกระบวนการตรวจสอบอัตรากำลัง การประกาศรับสมัคร และดำเนินการสอบคัดเลือกตามขั้นตอน จนถึงการดำเนินการบรรจุให้เข้าสู่ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

#### ตารางจำนวนการสรรหาบุคลากรและผู้ผ่านการคัดเลือกแบ่งตามประเภทพนักงาน

ประเภทพนักงาน	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานสถาบัน	2	ฝ่ายบริการวิชาการ
พนักงานจ้างชั่วคราว		
- ศูนย์บริหารจัดการชีวมวล	14	
- ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีไบโอมีเทนอัด	1	
- โครงการ	7	
รวม	24	

#### ตารางจำนวนการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ตำแหน่งบริหาร	จำนวน	หมายเหตุ
หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าศูนย์	6	ฝ่ายบริการวิชาการ, ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายอำนวยการ, ฝ่ายพัฒนารัฐกิจและผลิตภัณฑ์ ศูนย์บริหารจัดการชีวมวลครบวงจร,
หัวหน้า	3	หัวหน้าวิศวกร, พนักงานช่าง, เจ้าหน้าที่พัสดุ
รวม	9	

## 1.2 งานข้อมูลบุคลากร

ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลบุคลากร จัดทำแฟ้มประวัติบุคลากร จัดทำข้อมูลสารสนเทศ

### 1.2.1 ข้อมูลจำนวนบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ ปี 2565 ดังนี้

ประเภทพนักงาน	จำนวน (คน)
พนักงานสถาบัน	68
พนักงานจ้างชั่วคราว	37
ศูนย์บริหารจัดการชีวมวลครบวงจร	21
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีไบโอมีเทนอัด	7
โครงการ	7
บางเวลา	2
รวม	105

จำนวนบุคลากรทุกประเภท (พนักงานสถาบัน และพนักงานจ้างชั่วคราว)ทั้งสิ้น 105 ราย

### 1.2.2 ข้อมูลจำนวนบุคลากรพนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ แยกตามฝ่ายดังนี้

ฝ่าย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อำนวยการ	14	20.58
วิจัยและนวัตกรรม	13	19.12
บริการวิศวกรรม	28	41.18
พัฒนารัฐกิจและผลิตภัณฑ์	13	19.12
รวม	68	100

บุคลากรสถาบันที่มีวุฒิปริญญาเอก 4 ราย ปริญญาโท 14 ราย ปริญญาตรี 33 ราย ต่ำกว่าปริญญาตรี 17 ราย

### 1.2.3 ข้อมูลการรับเข้าทำงานของบุคลากรในปี 2565 จำนวนทั้งสิ้น 23 ราย ดังนี้

ประเภทพนักงาน	จำนวน (ราย)
พนักงานสถาบัน	2
พนักงานจ้างชั่วคราว	21

1.2.4 ข้อมูลการลาออกของบุคลากรในปี 2565 จำนวนทั้งสิ้น 11 ราย แยกตามประเภทพนักงาน ดังนี้

ประเภทพนักงาน	จำนวน (ราย)
พนักงานสถาบัน	3
พนักงานจ้างชั่วคราว	9

### 1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มีการดำเนินการด้วยความ เป็นธรรม ยุติธรรม และโปร่งใส ประกอบด้วย การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามรอบปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ตารางจำนวนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี 2565

ประเภทพนักงาน	จำนวน (ราย)
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	3
พนักงานสถาบัน	68
พนักงานจ้างชั่วคราว **ศูนย์บริหารจัดการชีวมวล, ศูนย์ถ่ายเทคโนโลยียไบโอมีเทนอัด	28

## 2. งานสวัสดิการ วินัย และการจัดการทั่วไป

### 2.1 งานด้านสวัสดิการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานของสถาบันทุกประเภท โดยมีรูปแบบสวัสดิการให้กับตัวของพนักงานในด้านการรักษาพยาบาล ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการแจกชุดตรวจ ATK และหน้ากากอนามัยกรองฝุ่นละอียด N95, การกักเงินสวัสดิการพนักงาน สวัสดิการกักเงินสะสม การจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนวิชาชีพ การออกหนังสือรับรองการเป็นพนักงาน หนังสือรับรองเงินเดือน รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการที่ครอบคลุมครอบครัวของพนักงาน (บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร) ค่าการรักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร เงินทำขวัญคลอดบุตร สวัสดิการการเรียนรู้เพิ่มเติมของบุตรในช่วงการเรียนออนไลน์ เงินช่วยเหลืองานศพแก่ญาติสายตรงของพนักงาน

#### 2.1.1 ตารางจำนวนการดำเนินการด้านสวัสดิการ ปี 2565

การเบิกสวัสดิการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
ค่ารักษาพยาบาล	26	61,002
ค่าเล่าเรียนบุตร	19	112,486
ประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ พนักงานสถาบัน	64	256,576
พนักงานจ้างชั่วคราว	28	16,800
การตรวจสุขภาพประจำปี ผู้บริหาร, พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานสถาบัน พนักงานจ้างชั่วคราว	81	60,130
เงินทำขวัญคลอดบุตร	2	2,000
เงินช่วยเหลืองานศพญาติสายตรงของพนักงาน	1	10,000

#### 2.1.2 ตารางจำนวนการดำเนินค่าวิชาชีพวิศวกรรม ปี 2565

การเบิกค่าวิชาชีพวิศวกรรม	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
ประเภทภาคีวิศวกร การเซ็นแบบรายครั้ง	1	3 ครั้ง

#### 2.1.3 ตารางจำนวนการใช้สวัสดิการการกักเงินสะสมและเงินกองทุนสวัสดิการ ปี 2565

ประเภทเงินกัก	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เงินสะสม	41	7,559,000
เงินสะสมเพื่อการลงทุน	9	6,508,800

#### 2.1.4 ตารางจำนวนการออกหนังสือรับรอง ปี 2565

ประเภทหนังสือรับรอง	จำนวน (ฉบับ)
หนังสือรับรองเงินเดือน	30
หนังสือรับรองการทำงาน	16

## 2.2 งานวินัย

ในปี 2565 สถาบันได้ดำเนินการงานวินัย ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ในพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ มีการยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างชั่วคราวที่กระทำผิดวินัย จำนวน 1 ราย

## 2.3 งานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

2.3.1 ในปี 2565 ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุง ประกาศ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลไปทั้งสิ้น 2 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน
2. ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

#### 2.3.2 ตารางจำนวนการดำเนินกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน ในปีงบประมาณ 2565

ครั้งที่	วันที่จัดกิจกรรม	หมายเหตุ
1	25 พฤศจิกายน 2564	Onsite, Online
2	10 พฤษภาคม 2565	Onsite, Online
3	10 กันยายน 2565	Onsite, Online

## 2.4 การศึกษาต่อ

2.4.1 ในปี 2565 มีการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน 1 ราย

## 2.5 การจัดการทั่วไป

2.5.1 ดำเนินการบริหารจัดการในเรื่องการลาของบุคลากรทุกประเภท พนักงานสถาบัน และพนักงานจ้างชั่วคราว การลา กิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน ลาคลอดบุตร และการลาช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

2.5.2 ดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ในปีงบประมาณ 2565 ทั้งสิ้น 4 ฉบับ ดังนี้

1. แนวปฏิบัติสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงสัมผัสผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 เผยแพร่เมื่อวันที่ 10 ต.ค.64
2. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการปฏิบัติงานที่บ้านของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ (Work from Home) ในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ (ฉบับที่ 6) ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม 2565
3. แนวปฏิบัติสำหรับผู้ติดเชื้อ COVID-19 ฉบับ เผยแพร่เมื่อวันที่ 29 ก.ย.65
4. ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การสวมหน้ากากอนามัยในที่ทำงาน ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2565

## รายงานโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการทำงาน, ผ่านการสอนงาน Coaching จากหัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการทำงาน และผ่านการอบรม (ทั้งภายในและภายนอก) นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ในส่วนของพนักงานที่เป็น Core หลักในเบื้องต้นก่อน และได้ดำเนินการตามแผน IDP แล้ว 3 ขั้นตอน ดังนี้ ขั้นตอนที่ 1 กำหนดเป้าหมายในการพัฒนา (Development Goal) ขั้นตอนที่ 2 วิเคราะห์สมรรถนะที่สนับสนุน OKRs/KPI และประเมินเพื่อการพัฒนา ขั้นตอนที่ 3 จัดลำดับความสำคัญและเลือกประเด็นในการพัฒนา ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนที่ 4 คือขั้นตอนของการกำหนดแนวทางและวิธีการพัฒนา โดยกำหนดเครื่องมือการพัฒนา รายละเอียดการพัฒนา ระยะเวลาในการพัฒนา โดยการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าฝ่าย) และบุคลากรในการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

การอบรมและถ่ายทอดความรู้ภายในสถาบันและพนักงานได้รับความรู้จากการอบรมจากภายในหน่วยงาน และจากภายนอกหน่วยงาน ในปี 2565 ดังนี้

### การอบรม/ถ่ายทอดความรู้ภายในสถาบัน ปี 2565

ที่	หัวข้อการอบรม	วิทยากร	วันที่อบรม
1	การปรับปรุงระบบที่จอตรวจอัจฉริยะ ภายใต้โครงการวิจัยของสถาบันฯ	คุณวรจักร ไชยแก้ว	7-ม.ค.-65
2	การพัฒนาและปรับปรุงระบบระบบลงทะเบียนและติดตามพนักงานรักษาความปลอดภัย (รปภ.) ด้วยลายนิ้วมือ (Finger Scan)		
3	การพัฒนา Web Application สำหรับจัดการข้อมูลฟาร์ม ภายใต้โครงการวิจัยของสถาบันฯ		
4	การพัฒนา Web Application และระบบอัตโนมัติต่าง ๆ		
5	ผู้บริหารพบพนักงาน หัวข้อ : โครงสร้างองค์กร (ที่ปรับใหม่), ผลประกอบการในรอบ 6 เดือน, รายงานผลการดำเนินงาน, นโยบายและกลยุทธ์	ผศ.ดร.พฤกษ์ อักกะรังสี	10-พ.ค.-65
6	การบริหารความเสี่ยง	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.)	8-มิ.ย.-65
7	TWINMOTION งานนำเสนอแบบ Realtime	คุณสุพจน์ จินดาหลวง	17-มิ.ย.-65
8	Climate Action Policy สู่เป้าหมาย Carbon Neutrality Net Zero	ดร.เพ็ญนภา ตันรังกลาง	24-มิ.ย.-65
9	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	ผศ.ดร.ณัฐณี วรรณยศ	10-ก.ย.-65
10	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	คุณสุพจน์ ศรีงามเมือง	10-ก.ย.-65
11	พัสดุพบพนักงาน หัวข้อ "การจัดซื้อ จัดจ้าง"	คุณณภัทร, คุณเนตรนภา	10-ก.ย.-65
12	ชี้แจงกลยุทธ์ สถานการณ์ปัจจุบัน และทิศทางในอนาคต ERDI-CMU	ผศ.ดร.พฤกษ์ อักกะรังสี	10-ก.ย.-65
13	การสัมมนาบุคลากรประจำปี 2565	พนักงานทุกคน	10-ก.ย.-65
	กิจกรรมกลุ่ม Brainstorming หากกลยุทธ์ และทิศทางในอนาคต		
	หัวข้อ : การหารายได้, การสื่อสารภายในองค์กร, วัฒนธรรมองค์กร		



การ อบรม สัมมนา ภายนอกสถาบัน ปี 2565

ที่	ชื่อ สกุล	เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
1	นางสาวกัญชพร สุขวิโรจน์ชีวิน	ประชุม โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	กองแผนงาน	ออนไลน์
2	นางสาวอรรณ เนตรประสาธ	Interpretation of Deep Neural Networks in a Post-Pandemic World: Challenges and Opportunities	IEEE	ออนไลน์
3	นายอุเทน กันทา	อบรมเรื่อง อัปเดตกฎหมายความปลอดภัย ใหม่ที่วิศวกรควรรู้	สภาวิศวกร	ออนไลน์
4	นางสาวจิรณัฐ วานิชธนวัฒน์	อบรม "การตรวจวัดและการบำรุงรักษา เครื่องปรับอากาศ"	ERDI	ออนไลน์
5	นายอุเทน กันทา	สัมมนา “ประกอบวิชาชีพอย่างไรไม่ให้ถูก ลงโทษคดีจรรยาบรรณ”	สภาวิศวกร	ออนไลน์
6	นายอุเทน กันทา	อบรมเรื่อง "สัญญาที่เป็นธรรม: สัญญา FIDIC ทางเลือกที่เหมาะสม"	สภาวิศวกร	ออนไลน์
7	นายอุเทน กันทา	อบรมเรื่อง "การประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงในอุตสาหกรรมเคมี"	สภาวิศวกร	ออนไลน์
8	นายอุเทน กันทา	สัมมนา “การเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับสามัญวิศวกร ระดับวุฒิวิศวกร และ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ สาขา วิศวกรรมเครื่องกล”	สภาวิศวกร	ออนไลน์
9	นางสาวกัญชพร สุขวิโรจน์ชีวิน	การประเมินค่างานของบุคลากรสาย สนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ	ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนง.และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ไทย (ปชมท.)	ออนไลน์

ที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
10	นางสาวศิรินทร์รัตน์ ยิ่งเจริญ	การฝึกอบรมระบบสนับสนุนการจัดทำเอกสารด้านวิเทศสัมพันธ์ (International Relations Document Supporting System – IRDSS)	กองวิเทศสัมพันธ์	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์วิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี
11	นางสาวกัญชพร สุขวิโรจน์ชีวิน	การใช้ระบบสนับสนุนการจัดทำเอกสารด้านวิเทศสัมพันธ์ (Internations Document Supporting System-IDRSS)	กองวิเทศสัมพันธ์	อาคารวิทยาลัย สื่อศิลปะ
12	นางสาวกัญชพร สุขวิโรจน์ชีวิน	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบ CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ 2565	กองแผนงาน	สำนักบริการวิชาการ
13	นายอุเทน กันทา	อบรมเรื่อง "Cable & Raceway Calculator"	สภาวิศวกร	ออนไลน์
14	นางสาวกัญชพร สุขวิโรจน์ชีวิน	อบรมการใช้ชุดตรวจ ATK	กองพัฒนานักศึกษา	ออนไลน์
15	นางมัลลิกา กิจเจริญ	อบรมการใช้ชุดตรวจ ATK	กองพัฒนานักศึกษา	ออนไลน์
16	นายพูลผล ศรีม่วง	อบรมการใช้ชุดตรวจ ATK	กองพัฒนานักศึกษา	ออนไลน์
17	นายสมภพ คำฟองเครือ	อบรมการใช้ชุดตรวจ ATK	กองพัฒนานักศึกษา	ออนไลน์
18	นางสาวพรทิพย์ กันธียาลา	Sustainable Energy Solutions 2023 Part : Solar CM	บริษัท QTC	ออนไลน์
19	นายอุเทน กันทา	อบรมเรื่อง "กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบติดตั้งระบบไฟฟ้า" ออนไลน์	สภาวิศวกร	ออนไลน์
20	นางสาวพรทิพย์ กันธียาลา	อบรมการปฏิบัติงานที่สูง		ออนไลน์
21	นายอุเทน กันทา	อบรมการตัดต่อวิดีโอด้วยโปรแกรม VSDC Video Editor	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ออนไลน์
22	นายอุเทน กันทา	สัมมนา เรื่อง "อนาคตของไฮโดรเจนและความพร้อมของประเทศไทย"	สมาคมไฟฟ้าและพลังงานไอทริบเบิลอี (ประเทศไทย)	ออนไลน์
23	นายอุเทน กันทา	เสนอร่างรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษามาตรฐานความปลอดภัยของงานบำรุงทาง Hot Mixed In-Place Recycling ตามยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคมปลอดภัยและมั่นคง		ออนไลน์

ที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
24	นายจรรุ จิรพรสวัสดิ์	ร่วมงาน กิจกรรมสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ “โรงไฟฟ้าชุมชน เพื่อเศรษฐกิจฐานราก”	ERDI	ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิด
25	นางสาวพิชยา สวยสม	อบรมเรื่อง Biogas upgrading and the integration of C, N and S cycles	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ออนไลน์
26	นางสาวพิชยา สวยสม	อบรม เรื่อง "Hydrogen Storage and Transportation Technologies"	IEEE	ออนไลน์
27	นายอุเทน กันทา	อบรม เรื่อง "Hydrogen Production Technologies"	IEEE PES	ออนไลน์
28	นางสาวกฤติกา ธราวิจิตรกุล	อบรมการสืบค้นสิทธิบัตร	หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและสิทธิประโยชน์	ออนไลน์
29	นายอลงกรณ์ ศิริพัฒน์	ประชุม REC	ม.เกษตรศาสตร์	ออนไลน์
30	นางสาวชนกวรรณ มุขตา	อบรมเรื่อง Biogas upgrading and the integration of C, N and S cycles"	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ออนไลน์
31	นางสาวกฤติกา ธราวิจิตรกุล	อบรมเรื่อง Transform แนวทางการวิเคราะห์และจัดทำ Improvement Plan เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร	ออนไลน์
32	นางสาวกรรณิการ์ เขย่าตระกูล	สัมมนา Social Media and Digital Content สำหรับเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	สื่อสารองค์กร มข.	ITSC CMU
33	นางสาวอรวรรณ เนตรประสาธ	ฟังอย่างไรให้สร้างสื่ออย่างสร้างสรรค์ เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในยุคดิจิทัล	ITSC ผ่าน zoom	ITSC
34	ว่าที่ร.ต.วิวัฒน์ สิ้นบุญ	เข้ารับฟังการสัมมนา"นวัตกรรมพลังงานในอนาคตเพื่อสังคมคาร์บอนต่ำ"	สถาบันฯ	โรงแรมดิเอ็มเพลส เชียงใหม่
35	นายอุเทน กันทา	อบรม เรื่อง "Hydrogen Storage and Transportation Technologies"	IEE PES	ออนไลน์
36	นางสาวกฤติกา ธราวิจิตรกุล	อบรม Digital Leaders	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	ออนไลน์
37	นางสาวกัญชพร สุขวีโรจน์ชีวิน	ประชุมเชิงปฏิบัติการสิทธิประโยชน์ซราภาพ ประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม	Ibis Hotel
38	นายณพรัตน์ บุญเย็น	อบรมด้านความรู้ในการยื่นสิทธิบัตรนวัตกรรม	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
39	นางสาวชนกวรรณ มุขตา	ScienceDirect : Academic Reference Database	Elsevier ร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	ออนไลน์

ที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
40	นางสาวพิชชา สวยสม	อบรมใช้ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ScienceDirect ในหัวข้อเรื่อง: ScienceDirect : Academic Reference Database	บริษัท Elsevier ร่วมกับ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม	ออนไลน์
41	นางสาวกฤติกา ธรวิจิตรกุล	อบรม Systems for sustainable performance excellence	ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร	ออนไลน์
42	นางสาวรสสุคนธ์ จะวะนะ	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมระดับพื้นที่ สู่งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง	บพท.	ออนไลน์
43	นายนิคม ถามัง	เข้ารับการอบรม หลักสูตร “การคัดแยกขยะเชิงธุรกิจ” หัวข้อพิเศษ พลังงานทดแทนจากขยะ RDF	สถาบันรีไซเคิลแห่งอาเซียน	ณ.โรงแรมวังจันทร์รีเวอร์วิว อ.เมือง จ. พิษณุโลก
44	นางพัชรี พีระวณิชกุล	อบรมการจัดทำและวิเคราะห์งบกระแสเงินสด เชิงปฏิบัติ update ปี 2565	สถาบันฝึกอบรม บ.ริช แอคเคาน์ติ้ง จำกัด	สถาบันฝึกอบรม บ.ริช แอคเคาน์ติ้ง จำกัด
45	นางพัชรี พีระวณิชกุล	อบรม Update เพิ่มเติมเกี่ยวกับภาษีอากร ปี2563-2564 ประจำปี 2565	สถาบันฝึกอบรม บ.ริช แอคเคาน์ติ้ง จำกัด	สถาบันฝึกอบรม บ.ริช แอคเคาน์ติ้ง จำกัด
46	นายอุเทน กันทา	สัมมนา เรื่อง ความปลอดภัยของระบบ "Solar Rooftop"	สภาวิศวกร	ออนไลน์
47	นางสาวพิชชา สวยสม	เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเครือข่ายอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ	อาคารอำนวยการ อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ
48	นายอุเทน กันทา	สัมมนาเรื่อง การตรวจสอบระบบประปาและระบบท่อสุขาภิบาล	สภาวิศวกร	ออนไลน์
49	นายจาร์ จิรพรสวัสดิ์	อบรมการใช้งาน การกรอกรระบบ MOU ออนไลน์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
50	นายอภิสิทธิ์ กัณธารัตน์	อบรม AutoCAD Specialized Toolsets & AutoCAD Revit LT Suite	Chiangmai Weera Wissawakarn Co., Ltd. l BIM Solution Department	Auditorium, SHANGRI-LA CHIANGMAI
51	นายพนรัตน์ บุญเย็น	โครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส มช.	คณะรัฐศาสตร์ มช.	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
52	นายอุเทน กันทา	อบรม เรื่อง "Hydrogen Fuel Cells : Generator vs. Energy Storage"	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ออนไลน์

ที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
53	นางสาวรสสุคนธ์ จะวะนะ	สัมมนาสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทยครั้งที่ 4 เทคโนโลยีและนวัตกรรม	TGO	ออนไลน์
54	นางสาวกัญชพร สุขวีโรจน์ชีวิน	ฝึกอบรมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คณะรัฐศาสตร์ มช.	ITSC
55	นายณัฐนัย วุฒู	สัมมนาการออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้งานโซลาร์เซลล์	Tsus Group x Huawei	สำนักงานใหญ่ Tsus
56	นายจรรู จิรพรสวัสดิ์	อบรมเรื่องทิศทางงาน Solar	บริษัท ทีซัส จำกัด	บริษัท ทีซัส จำกัด
57	นางองค์อร ชัยแก้ว	อบรมการใช้ ระบบ SCB Business Net /Payroll เงินเดือน	SCB	ERDI
59	นางพัชรี พีระวณิชกุล	งาน SCB Internet net	SCB	สถาบันฯ
60	นางสาวพิชยา สวยสม	Hydrogen Power Generation	IEEE	ออนไลน์
61	นายอุเทน กันทา	อบรม เรื่อง "Hydrogen Power Generation"	IEEE PES	ออนไลน์
62	นางองค์อร ชัยแก้ว	อบรมการใช้ ระบบ SCB Business Net /Payroll เงินเดือน		ออนไลน์
63	นางสาวพิชยา สวยสม	สัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน BCG และ Carbon footprint (ภาคเหนือ)		โรงแรมมีเลีย เชียงใหม่
64	นางสาวเพ็ญภา ตันรังกลาง	สัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน BCG และ Carbon footprint (ภาคเหนือ)		โรงแรมมีเลีย เชียงใหม่
65	นางองค์อร ชัยแก้ว	อบรมการใช้ ระบบ SCB Business Net /Payroll เงินเดือน		ออนไลน์
66	นายอุเทน กันทา	อบรม เรื่อง “การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับสามัญวิศวกร และระดับวุฒิวิศวกร สาขาวิศวกรรมเครื่องกล ตามกรอบความสามารถการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (Competency Frameworks)”	สภาวิศวกร	ออนไลน์

## ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันใช้วัฒนธรรมและวิถีคิดที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรด้วย Performance คือไม่เพียงแต่ให้เงินเดือน หรือโบนัส และสวัสดิการอื่น ๆ เท่านั้น แต่ได้กำหนดให้มีดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน Key Performance Indicator (KPI) เป็นตัวตั้ง โดยคาดหวังให้พนักงานมีความกระตือรือร้นด้วยการ Upskill และ Reskill ในทักษะเฉพาะทาง Hard skill และทักษะที่เป็น Soft skill

พนักงานทุกคนมี KPI เพื่อวัดความสำเร็จของงาน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเทียบผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายหรือมาตรฐานที่ตกลงกันไว้ นอกจากนี้จะใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้แล้วยังสามารถใช้วัดและประเมินภาพรวมความสำเร็จขององค์กร ซึ่ง KPI จะถูกแนบประกอบสัญญาจ้างของพนักงานทุกคน โดยมีการทบทวน KPI ทุกปี

จากการติดตามผลการปฏิบัติงาน พนักงานมีการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลงาน (KPI) ที่ได้รับมอบหมาย อาทิ การใช้เทคโนโลยีด้านการเงินอิเล็กทรอนิกส์ในการจ่ายเงินเดือน การอนุมัติเอกสารการเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ CMU Payroll ประมวลผล และปรับรายรับ รายจ่าย ในการจ่ายเงินเดือนและการชำระเงิน, ความถูกต้องของการเงินบัญชี 100%, การจัดทำบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงินในระบบ 3 มิติ, การจัดทำข้อเสนอโครงการ, การเพิ่มยอดมูลค่าโครงการ, การยื่นขอลิขสิทธิ์และสิทธิบัตร บัญชีนวัตกรรม, การอบรมให้ความรู้ภายใน, การทำงานด้านเอกสารผ่านระบบ Digital, การลดการใช้กระดาษซึ่งเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย, มีการเพิ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ ด้านการวิจัย กฎหมาย หรือนโยบายใหม่ ๆ ด้านบัญชี การเงิน ภาษีบริษัท นิติบุคคล Digital อิเล็กทรอนิกส์ หรือการคิดประดิษฐ์อุปกรณ์ เป็นต้น

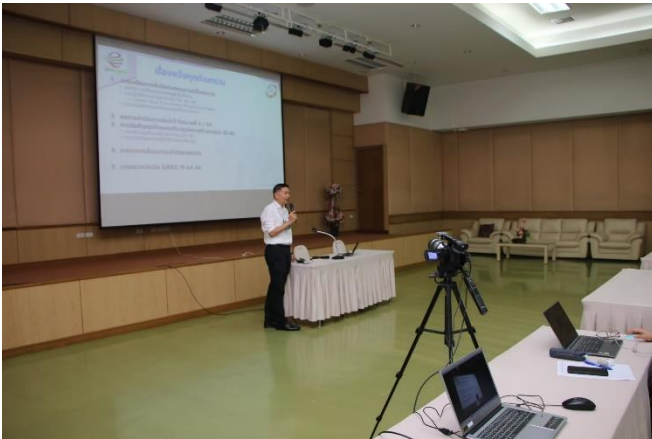
ในปี 2565 สถาบันได้จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบัน ในหัวข้อการอบรมที่มาจากความต้องการและความจำเป็นที่พนักงานต้องได้รับการพัฒนา/เรียนรู้/ศึกษาเพิ่มเติม รวมทั้งความรู้จากประสบการณ์ตรงจากการทำงานของพนักงานเอง มาทำการถ่ายทอดให้กับเพื่อนพนักงานผ่าน Clip VDO / YouTube, Zoom Meeting มีการดำเนินการต่อเนื่องในการจัดอบรมหลักสูตรที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีที่ผ่าน มา ซึ่งมีความจำเป็นต้องให้ความรู้และพัฒนาบุคลากร เช่น Climate Action Policy สู่เป้าหมาย Carbon Neutrality Net Zero การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร, การจัดซื้อจัดจ้าง และ TWINMOTION ฯลฯ

## ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาบุคลากรในปี 2565

- อายุเฉลี่ยของบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ทำให้บุคลากรมีการปรับตัวได้ช้าลง มีการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ได้ช้า ส่งผลให้ไม่สามารถพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายตามที่คาดหวัง
- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นเรื่องที่สถาบันเพิ่งเริ่มดำเนินการ ยังมีความรู้ในเรื่องดังกล่าวไม่เพียงพอ เช่น การเรียนรู้ การวัดผล ฯลฯ ซึ่งจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจ เพื่อจะได้นำมาใช้ในพัฒนาบุคลากรต่อไป
- การพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากยังขาดผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร เห็นควรเพิ่มผู้ปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ควรเพิ่มการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

# ภาคผนวก

กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน ปีงบประมาณ 2565  
วันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



**กำหนดการ**  
**ผู้บริหารพบพนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2565**  
วันพฤหัสบดีที่ 25 พ.ย. 64 เวลา 13.00 น.  
ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร

**เนื้อหา**

- สื่อสารผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 64
- ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์สถาบัน และเป้าหมาย/ดัชนีชี้วัด ภายบุคคล
- แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ 65
- เรื่องอื่นๆ

**\*\*พวง.ที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ หรือปฏิบัติงานต่างจังหวัด**  
😊 **ประชุมออนไลน์ผ่าน Zoom**  
# ส่ง link มาไลน์กลุ่ม ERDI-CMU พ่วงนี้ช่วงเช้าคะ





การสัมมนาบุคลากรประจำปี 2565  
วันที่ 10 กันยายน 2565  
ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



การสัมมนาบุคลากรประจำปี 2565  
วันที่ 10 กันยายน 2565  
ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



การสัมมนาบุคลากรประจำปี 2565  
วันที่ 10 กันยายน 2565  
ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



## โครงการสัมมนาบุคลากรสถาบันประจำปี 2565

วันเสาร์ที่ 10 กันยายน 2565

ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร ชั้น 4

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยจังหวัดเชียงใหม่

### 1. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มุ่งสู่การเป็นที่พึ่งด้านพลังงานสะอาดของภูมิภาคอาเซียน และมุ่งขับเคลื่อนพันธกิจและค่านิยมขององค์กร จำเป็นต้องสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจในนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานของสถาบัน รวมทั้งต้องเสริมสร้างและพัฒนาทักษะความรู้ให้กับบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความกระตือรือร้น เปิดรับสิ่งใหม่ รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่น ความเป็นมืออาชีพ มุ่งสร้างนวัตกรรม เพื่อบรรลุเป้าหมายองค์กรที่วางไว้

สถาบันฯ มีกำหนดจัดสัมมนาบุคลากรประจำปี 2565 เพื่อสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานของสถาบัน โดยจัดให้มีกิจกรรมกลุ่ม Brainstorming เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคิดแก้ปัญหา หาทางออกร่วมกันเป็นกลุ่ม สามารถการกำหนด กลยุทธ์ และทิศทางในอนาคตให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน และสามารถนำกลยุทธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมไปจัดทำเป็น Action Plan

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย มหาวิทยาลัยในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้เชิญวิทยากรภายนอก ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” และหัวข้อ Carbon Neutral ซึ่งเป็นงานตามภารกิจของสถาบัน

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรรับทราบนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และความรู้เรื่อง Carbon Neutral ซึ่งเป็นงานในภารกิจของสถาบัน
3. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคิดแก้ปัญหาและหาทางออกร่วมกัน ในการกำหนด กลยุทธ์ และทิศทางของสถาบัน

4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกัน
5. เพื่อให้ผู้บริหารมีโอกาสพบปะพนักงาน เพิ่มความใกล้ชิดระหว่างกัน
6. เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีของคนกลุ่มใหญ่ที่จำเป็นต้องทำงานร่วมกันภายในองค์กร

## 2. เนื้อหาการสัมมนา และวิธีการ เป็นการบรรยายและการทำกิจกรรม Workshop

1. การบรรยายหัวข้อ เรื่อง “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน”  
โดย วิทยากร จาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ปปช. ภาค 5
2. การบรรยายหัวข้อ เรื่อง “Carbon Neutral”  
โดย ผศ.ดร.ณัฐณี วยยศ อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. สื่อสารสร้างความเข้าใจ เรื่อง นโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานของสถาบัน  
โดย ผศ.ดร.พฤกษ์ อักกะรังสี ผู้อำนวยการสถาบัน
4. กิจกรรมกลุ่ม Brainstorming เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคิดแก้ปัญหา หาทางออกร่วมกัน
5. กิจกรรมกลุ่มสานสัมพันธ์ เพื่อกระชับความสัมพันธ์ของคนในกลุ่มใหญ่ที่จำเป็นต้องทำงานร่วมกันในองค์กร

## 3. ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ 10 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร ชั้น 4 สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## 4. ผู้เข้ารับการสัมมนา

ผู้บริหารและบุคลากรสถาบัน จำนวน 74 คน

## 5. งบประมาณ

- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ชั่วโมงละ 1,200 บาท	3,000 บาท
วิทยากร 2 ท่าน (1,200 + 1,800)	
- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 160 บาท x 74 คน	11,840 บาท
- ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ มื้อละ 50 บาท x 74 คน	7,400 บาท
- อาหารเย็น 1 มื้อ มื้อละ 250 บาท x 74 คน	18,500 บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ	<u>9,260 บาท</u>
ประมาณการรวม (ห้าหมื่นบาทถ้วน)	50,000 บาท

## 6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรรับทราบ นโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานของสถาบัน สามารถนำไปจัดทำ Action Plan ได้
  2. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนา เรื่อง เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส และ Carbon Neutral มาใช้ในการปฏิบัติงานได้
  3. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นร่วมกัน ช่วยทำให้ระบบและวิธีการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
  4. ผู้บริหารได้พบปะใกล้ชิดชิดมีปฏิสัมพันธ์กับพนักงานมากขึ้นสามารถสร้างความเข้าใจอันดีร่วมงาน มีมนุษยสัมพันธ์ เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานได้เป็นอย่างดี
  5. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันดีขึ้น ลดปัญหาในกระบวนการทำงานระหว่างฝ่ายหรือส่วนงาน มีความเป็นหนึ่งเดียวกัน
  6. เกิดความกระตือรือร้น กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ มีความรับผิดชอบ รู้จักยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น รู้จักใช้ดุลพินิจวิเคราะห์ปัญหา สามารถแก้ปัญหาในการทำงาน
-

## กำหนดการสัมมนาบุคลากรประจำปี

วันเสาร์ที่ 10 กันยายน 2565

ณ ห้องประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร ชั้น 4

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

08.30 - 08.50 น.	ลงทะเบียน
08.50 - 09.00 น.	เปิดการสัมมนา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤษ อักกะรังสี ผู้อำนวยการสถาบัน - ถ่ายรูปหมู่ร่วมกัน
09.00 - 10.15 น.	การบรรยาย หัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” โดย คุณสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค 5
10.15 - 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.30 - 12.00 น.	การบรรยายหัวข้อ “การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” **เปลี่ยนจาก Online เป็น Onsite โดย ผศ.ดร.ณัฐณี วรยศ - อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มช. - คณะกรรมการเทคนิคคาร์บอนฟุตพริ้นท์
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน (Boxset) ณ ห้องอาหาร ชั้น 4
13.00 - 14.30 น.	กิจกรรม พัสดูปบพนักงาน โดย คุณณภัทร สุภาพพัฒน์ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
14.30 - 15.00 น.	ชี้แจงกลยุทธ์ สถานการณ์ปัจจุบัน และทิศทางในอนาคต ERDI-CMU โดย ผศ.ดร.พฤษ อักกะรังสี ผู้อำนวยการสถาบัน
15.00 - 16.30 น.	กิจกรรมกลุ่ม (เฉพาะพนักงาน) Brainstorming หากกลยุทธ์ และทิศทางในอนาคตร่วมกัน หัวข้อ : - การหารายได้ - การสื่อสารภายในองค์กร (ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน, การสื่อสารระหว่างฝ่าย) - วัฒนธรรมองค์กร ระเบียบปฏิบัติ พฤติกรรมการทำงาน **รับประทานอาหารว่างในห้องสัมมนา
16.30 - 17.00 น.	หัวหน้าฝ่าย (4 ฝ่าย) สรุปร่วมกันในการกำหนดกลยุทธ์ และทิศทางในอนาคตของสถาบัน พร้อมนำเสนอ
17.00 - 17.30 น.	- ผู้บริหารรับฟังข้อเสนอแนะ และสรุปลงกลยุทธ์และทิศทางของสถาบัน - ฝ่ายที่รับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปจัดทำเป็น Action Plan
18.00 - 20.00 น.	รับประทานอาหารเย็น ร้านอิมหมีพื้มัน ชาบู สาขาหางดง

\*\*หมายเหตุ : - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม  
- ส่งผลการตรวจ ATK ในวันศุกร์ที่ 9 ก.ย.65 ในอัลบั้มไลน์กลุ่ม ERDI-CMU  
- การแต่งกาย : ฟรีสไตล์ / สบาย ๆ