

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ [สำหรับส่วนงาน]

หน่วยงาน/ส่วนงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ข้าพเจ้า รศ.ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
 สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน/ส่วนงาน  
 ข้าราชการ พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของส่วนงาน

ลำดับที่	ชื่อส่วนงาน/หน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์	๑๖ มี.ค ๒๕๖๖	สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์โดย รศ.ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันฯได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และสถาบันฯได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิค (infographic) ประกาศนโยบายดังกล่าว และสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันตามลิงค์ <a href="https://erdi.cmu.ac.th/?p=๖๐๑๘">https://erdi.cmu.ac.th/?p=๖๐๑๘</a>

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อส่วนงาน/หน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์	๒๗ มี.ค ๒๕๖๖	ประชุมเพื่อมอบนโยบาย	รศ.ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ ผู้อำนวยการสถาบัน ได้มอบนโยบาย No Gift Policy ให้กับทีมบริหารสถาบัน ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายทั้ง ๔ ฝ่าย ในการประชุมทีมบริหารสถาบัน (ทบส.) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒:๐๐-๑๓:๐๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy และ การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้กับบุคลากรของสถาบันต่อไป

หมายเหตุ: แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ [สำหรับส่วนงาน]

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๕
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	๕
๒) รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๕
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของส่วนงาน/หน่วยงาน

ในส่วนของภาคเอกชนยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ จึงยังส่งผลให้มีการมอบของขวัญหรือของที่ระลึกให้กับวิทยากรและผู้บริหารของสถาบัน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของส่วนงาน/หน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ..... .....ผู้รายงาน

(รศ.ดร.ศิริชัย คุณภาพดีเลิศ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่ ..... ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....