



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	เงื่อนไขและความสามารถในการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน	๑.มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจใน “ระดับพื้นฐาน” เกี่ยวกับการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ร้อยละการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๙	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐.-	๑.สามารถเป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้เบื้องต้นให้กับบุคคลทั่วไปได้ แต่ยังไม่สามารถปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาได้	หัวหน้าฝ่ายงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๒.มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเชิงลึกและขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (ระดับประเทศ) คุณสมบัติ คือ ต้องผ่านการฝึกอบรมเชิงลึกจากหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ ต้องมีประสบการณ์ในการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ไม่น้อยกว่า ๑ องค์กร หรือ ๑ ผลิตภัณฑ์	ร้อยละการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๕	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๑ ก.ย.๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐.-	๑.สามารถเป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้เชิงลึกให้กับภาคอุตสาหกรรม, ภาคธุรกิจและบุคคลทั่วไปได้	หัวหน้าฝ่ายงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
						๒.สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้	หัวหน้าฝ่ายงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	เงื่อนไขและความสามารถในการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
						๓.ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	หัวหน้าฝ่ายงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๓. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเชิงลึกและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (ระดับประเทศ) คุณสมบัติ คือ ต้องผ่านการฝึกอบรมเชิงลึกจากหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และต้องมีประสบการณ์ในการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ไม่น้อยกว่า ๑ องค์กร หรือ ๑ ผลิตภัณฑ์	ร้อยละการพัฒนาบุคลากรที่เข้าร่วม	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐.-	๑.สามารถเป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้เชิงลึกให้กับภาคอุตสาหกรรม, ภาคธุรกิจและบุคคลทั่วไปได้	หัวหน้าฝ่ายงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
						๒.สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทวนสอบให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	เงื่อนไขและความสามารถในการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
						๓.ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	
๒. การ Upskill บุคลากร ด้าน Digital	เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	ร้อยละการพัฒนาบุคลากรด้าน Digital	๑๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐.-	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. การปรับปรุงระเบียบ	มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนกฎระเบียบที่มีการปรับปรุง	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทำงานได้แบบยืดหยุ่นและคล่องตัว	หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันฯ (ERDI Proactive IDP)	เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีศักยภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	๑๒		๓๐,๐๐๐.-	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน ค่าเป้าหมาย (นับรวมผู้บริหารแล้ว)