

**การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ 2567**

# 1. จัดตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ โดยรศ.ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ ผู้อำนวยการสถาบัน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเพื่อให้การขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยทำหน้าที่นับตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2566 เป็นต้นไป



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ที่ ๕ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเพื่อผลประโยชน์ของผู้มาใช้บริการ ของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและหน้าที่ ดังนี้

๑.รศ.ดร.อิทธิชัย ปรีชาวุฒิพงศ์	ประธานคณะกรรมการ
๒.หัวหน้าฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะกรรมการ
๓.หัวหน้าฝ่ายบริการวิศวกรรม	คณะกรรมการ
๔.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์	คณะกรรมการ
๕.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๖.นิติกร	คณะกรรมการ
๗.เจ้าหน้าที่งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่

- ๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
- ๒.ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์ ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

## 2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ได้ทบทวน Dos & Don'ts ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ลงบนช่องทางการประชาสัมพันธ์ภายในของสถาบัน อาทิเช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ และที่ประชุมหัวหน้ากลุ่ม Amoeba

**DOS AND DON'TS**  
ตามประมวลจริยธรรม

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

**Dos**

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✔ การปฏิบัติงานอย่างเต็มใจ กระตือรือร้นพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงาน
- ✔ ปฏิเสธการรับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ส่วนตน
- ✔ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยที่ดีและสุภาพ

**Don'ts**

- ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึง ถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร
- ✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนิน การอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ✘ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

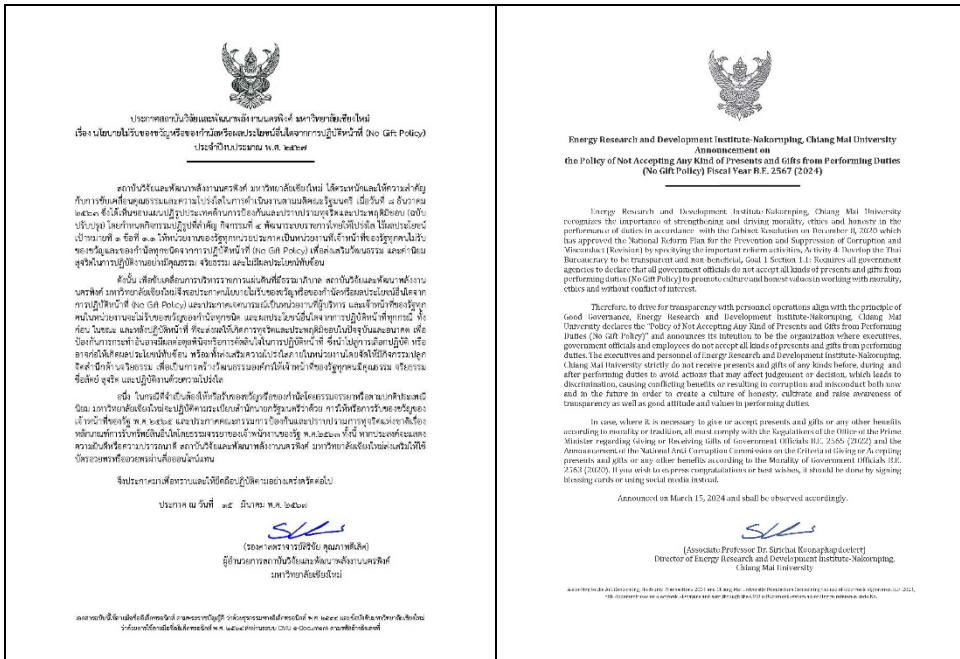
## 3. กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของสถาบัน

3.1 รศ.ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ ผู้อำนวยการสถาบัน และคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย รศ.ดร.อิทธิชัย ปรีชาวุฒิพงศ์ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ชี้แจงและสร้างเสริมความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ Dos

and Don'ts ให้กับหัวหน้ากลุ่ม Amoeba ในการประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 10:00-12:00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ เพื่อนำไปถ่ายทอดความรู้ให้กับทีมงานในกลุ่มรวมทั้งนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม



3.2 งานประชาสัมพันธ์สื่อมวลชนมีเดียได้ เผยแพร่ประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ลงบนช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสถาบันทั้งภายในและภายนอก เช่น เว็บไซต์หลัก [https://erdi.cmu.ac.th/website\\_new/?p=7361](https://erdi.cmu.ac.th/website_new/?p=7361) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567



บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณโถงชั้น 1 และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการวิชาการ

3.3 งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน และไลน์กลุ่ม ERDI-CMU



#### 4. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้วางแผนอบรมพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ในระหว่างไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2567 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2567	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6.ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ อาทิ เช่น เผยแพร่ผลการดำเนินงานของสถาบัน ปรับปรุงช่องทางการสอบถามข้อมูลของผู้รับบริการ		←→			จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่อย่างน้อย 1 เรื่องต่อสัปดาห์ ปรับปรุงช่องทางการเสนอความคิดเห็น ดิจิตอล	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานประชาสัมพันธ์ สื่อมวลชนสัมพันธ์ และโปรแกรมเมอร์
7.ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรายงานหากบุคลากรของสถาบันฯ พบเห็นการฆ่าฟันหรือพบเห็นการกระทำทุจริตและคอร์รัปชัน	←→			←→	ร้อยละของบุคลากรที่ทราบช่องทางในการรายงานการกระทำทุจริตและคอร์รัปชันไม่น้อยกว่า 85	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ฝ่ายอำนวยความสะดวก และงานประชาสัมพันธ์ สื่อมวลชนสัมพันธ์
8.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ อาทิ เช่น ประชุมชี้แจง จัดอบรมให้ความรู้	←→			←→	จัดประชุมชี้แจง หรืออบรมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ 1 ครั้ง	8,000 บาท	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
9. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต		←→			ประเมินความเสี่ยงกระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริต 1 ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน
10.ตรวจสอบกระบวนการทำงานที่มีโอกาสเกิดการทุจริต เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต				←→	ตรวจสอบกระบวนการทำงานที่มีโอกาสเกิดการทุจริต อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย