



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2567	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1.ประชุมหัวหน้าฝ่าย เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต					มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 จำนวน 1 แผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หัวหน้าฝ่ายทุก ฝ่าย
2.จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2567					มีประกาศนโยบาย NO Gift Policy	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายอำนวยการ
3.เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ลงในช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เช่น Website หลัก Line กลุ่มบุคลากรสถาบัน					เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในช่องทางการสื่อสารของสถาบัน อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งาน ประชาสัมพันธ์สื่อ มัลติมีเดีย
4.ทบทวนคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ แจกเวียน และจัดประชุมชี้แจงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง					ปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน บริหารทรัพยากรบุคคล และการใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดประชุมชี้แจงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบ 1 ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายอำนวยการ
5.ทบทวน ขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการ และ ระบบ E-Service แจกเวียนและประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางการให้บริการให้บุคลากรและบุคคลภายนอก รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย					ปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการให้บริการ อย่างน้อย 1 คู่มือ/แนวทาง ปรับปรุงการให้บริการแบบ E-Service อย่างน้อย 1 บริการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หัวหน้าฝ่ายทุก ฝ่ายและ โปรแกรมเมอร์

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2567	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
6.ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการ อาทิ เช่น เผยแพร่ผลการดำเนินงานของ สถาบัน ปรับปรุงช่องทางการสอบถาม ข้อมูลของผู้รับบริการ					จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ อย่างน้อย 1 เรื่องต่อสัปดาห์ ปรับปรุงช่องทางการเสนอความ คิดเห็น ดิชม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งาน ประชาสัมพันธ์สื่อ มัลติมีเดีย และ โปรแกรมเมอร์
7.ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรายงาน หากบุคลากรของสถาบันฯ พบเห็นการฝ่า ฝืนหรือพบเห็นการกระทำทุจริตและ คอร์รัปชัน					ร้อยละของบุคลากรรับทราบช่องทาง ในการรายงานการกระทำทุจริตและ คอร์รัปชันไม่น้อยกว่า 85	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ฝ่ายอำนวยการ และงาน ประชาสัมพันธ์สื่อ มัลติมีเดีย
8.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ อาทิ เช่น ประชุมชี้แจง จัดอบรมให้ความรู้					จัดประชุมชี้แจง หรืออบรมเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ 1 ครั้ง	8,000 บาท	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
9. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต					ประเมินความเสี่ยงกระบวนการที่มี โอกาสเกิดทุจริต 1 ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และระบบควบคุม ภายใน
10.ตรวจสอบกระบวนการทำงานที่มีโอกาสเกิด การทุจริต เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและลด ความเสี่ยงการเกิดทุจริต					ตรวจสอบกระบวนการทำงานที่มี โอกาสเกิดการทุจริต อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หัวหน้าฝ่ายทุก ฝ่าย