



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565-กันยายน พ.ศ. 2566)

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2566	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	งบประมาณที่ ใช้	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1.ประชุมทีมบริหาร สถาบัน (ทบส.) เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต	มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี 2566 จำนวน 1 แผน	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.) นำผลการ ประเมิน ITA ประจำปี 2565 มาวิเคราะห์และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เมื่อ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	ทีมบริหาร สถาบัน (ทบส.)
2.จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy	มีประกาศนโยบาย NO Gift Policy	ผู้อำนวยการลงนามในประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	ทีมบริหาร สถาบัน (ทบส.)
3.เผยแพร่ประกาศ นโยบาย No Gift Policy ลง ในช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เช่น ERDI ENEWS LETTER	เผยแพร่ประกาศ นโยบาย No Gift Policy ใน ช่องทางการสื่อสารของ สถาบันอย่างน้อย 2 ช่องทาง	งานประชาสัมพันธ์ได้เผยแพร่ประกาศ นโยบาย No Gift Policy ในเว็บไซต์สถาบัน เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	งาน ประชาสัมพันธ์
4.จัดทำคู่มือ/มาตรฐาน การปฏิบัติ งาน หรือการ ให้บริการเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	จำนวนคู่มือ/มาตรฐาน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการไม่น้อยกว่า 1 คู่มือ	งานพัสดุได้จัดทำแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 1 คู่มือ และฝ่ายพัฒนาธุรกิจได้ จัดทำคู่มือการให้บริการเข้าเยี่ยมชมสถาบัน จำนวน 1 คู่มือ รวมทั้งหมด 2 คู่มือ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	ทุกฝ่าย
5.อบรมการพนักงาน เกี่ยวกับ จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรมไม่น้อย กว่า 85	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่คู่มือ จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในไลน์ กลุ่ม ERDI-CMU แทนการจัดอบรมพนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการปรับนโยบายของ องค์กร บุคลากรจึงเร่ง อบรม/พัฒนาประเด็นที่ เกี่ยวกับนโยบายก่อน	เปลี่ยนรูปแบบการ เรียนรู้ให้เป็น Self Learning แทนการ อบรมและควรจัด กิจกรรมเสริมสร้าง ความเข้าใจในปี 2567	งานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2566	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	งบประมาณที่ ใช้	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
6. ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตในหน้าที่	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในไตรมาสที่ 2 พบว่ามี ระดับความเสี่ยงเท่ากับ 1 คือมีความเสี่ยงต่ำ มาก	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงฯ
7. ตรวจสอบกระบวนการ ที่มีโอกาสเกิดทุจริต เพื่อ วิเคราะห์ปัญหาและลด ความเสี่ยงการเกิดทุจริต	กระบวนการที่มีโอกาส เกิดทุจริตได้รับการ ตรวจสอบ 1 ครั้งต่อปี	หัวหน้าฝ่ายประเมินผลการควบคุมภายใน กระบวนการด้านวิจัยและนวัตกรรม งาน บริการวิชาการ งานการเงินและบัญชี และ งานพัสดุ ในเดือนกันยายน 2566 จำนวน 1 ครั้ง และแจ้งผลการประเมินให้ผู้บริหาร ระดับสูงรับทราบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	หัวหน้าฝ่าย ทุกฝ่าย