



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - พ.ศ. ๒๕๖๙

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘- พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนให้ทันสมัย	สำรวจตลาดและปรับโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน ม.ค.๖๘	งานทรัพยากรบุคคล
๒. ทบทุนและปรับปรุงกฎระเบียบ	ปรับปรุง กฎระเบียบปฏิบัติงานให้ทำงานได้แบบยืดหยุ่นและคล่องตัว	จัดตั้งคณะทำงานทบทวน กฎระเบียบ/ภายในองค์กร ลดขั้นตอนยุ่งยากในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน เม.ย.๖๘	หัวหน้างานทุกงาน
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	จัดทำระบบเขียนโปรแกรมสำหรับบริหารงานบุคคล เช่น ระบบประวัติบุคลากร ระบบสวัสดิการ ระบบประเมินผล ระบบการออกสัญญาจ้างระบบการเข้า-ออกงาน	๑๕๐,๐๐๐	ภายใน เม.ย.๖๙	งานทรัพยากรบุคคล งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - พ.ศ. ๒๕๖๙

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์มีแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘- พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากร บุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	เงื่อนไขและ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรด้านความเป็นกลางทาง คาร์บอน	มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเชิงลึก และขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทวนสอบ คาร์บอนฟุตพริ้นท์ (ระดับประเทศ) คุณสมบัติ คือ ต้องผ่านการฝึกอบรม เชิงลึกจากหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือน กระจก (องค์การมหาชน) และต้องมี ประสบการณ์ในการประเมินคาร์บอน ฟุตพริ้นท์ไม่น้อยกว่า ๑ องค์กร หรือ ๑ ผลิตรภัณฑ์	ร้อยละการ พัฒนาบุคลากร	๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.-	๑.สามารถเป็น วิทยากรและถ่ายทอด ความรู้เชิงลึกให้กับ ภาคอุตสาหกรรม, ภาครัฐกิจและบุคคล ทั่วไปได้	- งานที่ปรึกษาด้าน คาร์บอนฟุตพริ้นท์ -งานทรัพยากรบุคคล
						๒.สามารถปฏิบัติ หน้าที่เป็นผู้ทวนสอบ ให้กับหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยและ หน่วยงานภายนอก ได้	

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์มีแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘- พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาศักยภาพ บุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	เงื่อนไขและ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน						๓.ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษา กับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	
๒. โครงการการพัฒนาทักษะที่ปรึกษาและผู้ตรวจประเมินด้านคาร์บอนและความยั่งยืน	๑. เพื่ออบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรให้กับบุคลากร เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อนำไปสู่การเป็นที่ปรึกษาและผู้ตรวจประเมินด้านคาร์บอน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนที่ปรึกษา/ ผู้ทวนสอบจำนวน ๑๐ คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีศักยภาพในการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาและผู้ตรวจประเมินด้านคาร์บอนกับ อบก.	๑๐ คน	มี.ค.๖๘-มี.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ		- งานที่ปรึกษาด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์ -งานทรัพยากรบุคคล
๓. โครงการพัฒนากำลังคนด้านคาร์บอนเพื่อการบริหารจัดการคาร์บอนระดับส่วนงาน	๑. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความองค์ความรู้ในการบริหารจัดการคาร์บอนในระดับส่วนงาน	บุคลากรที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการคาร์บอนของแต่ละส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จำนวน ๑๐๐ คน (๕๐ ส่วนงาน x ๒ คน)	๑๐๐ คน	๑ มี.ย.๖๘- ๓๐ เม.ย.๖๙	๕๗๙,๒๐๐		- งานที่ปรึกษาด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์ -งานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาทรัพยากร บุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	เงื่อนไขและ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการส่งเสริมศักยภาพที่ ปรึกษาและผู้ตรวจประเมินด้าน คาร์บอนและความยั่งยืนสู่ มาตรฐานสากล	๑. เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรที่ ผ่านการอบรมเชิงลึกเข้าสู่การอบรม หลักสูตรมาตรฐานสากล ๒. เพื่อสร้างกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่ สามารถขึ้นทะเบียนกับ อบก. และ ให้บริการตรวจประเมิน/ให้ คำปรึกษาด้านคาร์บอนในระดับ สากล ๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสามารถ เป็นที่ปรึกษาหรือผู้ตรวจประเมิน ให้กับสถานประกอบการทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย	บุคลากรอย่างน้อย ๑๕ คน ได้รับการ ส่งเสริมเข้าร่วม หลักสูตร มาตรฐานสากลเชิงลึก (๑๕ ครั้ง) อย่างน้อย ๑๐ คน ผ่านเกณฑ์ อบรมและได้รับ ใบรับรอง (Certificate) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญใน มาตรฐานสากลด้าน คาร์บอนและความ ยั่งยืน และสามารถ นำไปใช้ในภาคปฏิบัติ ได้จริงเกิดต้นแบบ บุคลากรที่มีศักยภาพ ในการให้บริการ วิชาการ / เป็น วิทยากร / ที่ปรึกษา แก่ส่วนงานและ หน่วยงานภายนอก	๑๕ คน	ก.ค.๖๘-ส.ค.๖๙	๕๖๐,๐๐๐		- งานที่ปรึกษาด้าน คาร์บอนฟุตพริ้นท์ -งานทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : โครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน ค่าเป้าหมาย (นับรวมผู้บริหารแล้ว)