

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของส่วนงาน

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์	18 กุมภาพันธ์ 2568	สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ได้ประกาศเจตนารมณ์ "งดให้และงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" อย่างเป็นทางการ โดยจัดทำเป็นประกาศสถาบันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ 2568 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 และสถาบันฯ ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก (infographic) ประกาศนโยบายดังกล่าว และสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน  ข้าพเจ้าขอเป็นวิญญูชนและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีหรือขอสงวนสิทธิ์ในผลประโยชน์อันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยคณะกรรมการและข้าพเจ้าได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารฯ มีมติเห็นชอบและประกาศเจตนารมณ์ "งดให้และงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" อย่างเป็นทางการ โดยจัดทำเป็นประกาศสถาบันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ 2568 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 และสถาบันฯ ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก (infographic) ประกาศนโยบายดังกล่าว และสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการบริหารฯ สถาบันฯ จึงมีมติให้คณะกรรมการบริหารฯ มีมติเห็นชอบและประกาศเจตนารมณ์ "งดให้และงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" อย่างเป็นทางการ โดยจัดทำเป็นประกาศสถาบันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ 2568 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 และสถาบันฯ ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก (infographic) ประกาศนโยบายดังกล่าว และสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการบริหารฯ สถาบันฯ จึงมีมติให้คณะกรรมการบริหารฯ มีมติเห็นชอบและประกาศเจตนารมณ์ "งดให้และงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" อย่างเป็นทางการ โดยจัดทำเป็นประกาศสถาบันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ 2568 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 และสถาบันฯ ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก (infographic) ประกาศนโยบายดังกล่าว และสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			 Energy Research and Development Institute-Nakornping, Chiang Mai University Announcement on the Policy of Not Accepting Any Kind of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy) Fiscal Year B.E. 2568 (2025) Energy Research and Development Institute-Nakornping, Chiang Mai University recognizes the importance of strengthening and driving morality, ethics and honesty in the performance of duties in accordance with the Cabinet Resolution on December 8, 2020 which has approved the National Reform Plan for the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revision) by specifying the important reform activities, Activity 4: Driving the Thai Bureaucracy to be transparent and non-beneficial, Goal 1 Section 1.1: Requires all government agencies to declare that all government officials do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy) to promote culture and honest values in working with morality, ethics and without conflict of interest. Therefore, to drive for transparency with personnel operations align with the principle of Good Governance, Energy Research and Development Institute-Nakornping, Chiang Mai University declares the "Policy of Not Accepting Any Kind of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)" and announces its intention to be the organization where executives, government officials and employees do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties. The executives and personnel of Energy Research and Development Institute-Nakornping, Chiang Mai University strictly do not receive presents and gifts of any kinds before, during and after performing duties to avoid actions that may affect judgement or decision, which leads to discrimination, causing conflicting benefits or resulting in corruption and misconduct both now and in the future in order to create a culture of honesty, cultivate and raise awareness of transparency as well as good attitude and values in performing duties. In case, where it is necessary to give or accept presents and gifts or any other benefits according to morality or tradition, all must comply with the Regulations of the Office of the Prime Minister regarding Giving or (receiving Gifts of Government Officials B.E. 2565 (2022)) and the Announcement of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria of Giving or Accepting presents and gifts or any other benefits according to the Morality of Government Officials B.E. 2563 (2020). If you wish to express congratulations or best wishes, it should be done by signing blessing cards or using social media instead. Announced on February 18, 2025 and shall be observed accordingly.  (Associate Professor Dr. Strichai Koonaphaddeert) Director of Energy Research and Development Institute-Nakornping Chiang Mai University Approved by the Anti-Corruption Commission (Transparency 2.0) and Chiang Mai University regarding the prevention of corruption, P.E. 2603, this document is an official document and shall be signed by the OIT-020 committee according to the code No. 

2. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์	12 มีนาคม 2568	ประชุมเพื่อบอกนโยบายและสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy	รศ.ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ ผู้อำนวยการสถาบัน ได้มอบหมายนโยบาย No Gift Policy ให้กับหัวหน้างานที่บริหารจัดการการทำงานตามพันธกิจของสถาบันฯ อาทิเช่น งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม งานวิศวกรรม งานวิศวกรรมโครงการงานไฟฟ้า งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี งานทรัพยากรบุคคลงานเลขานุการ พร้อมทั้งให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy และทบทวน Dos and Don'ts ของสถาบันฯ ในการประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 เวลา 14:00-16:30 น.

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				ณ ห้องประชุมชั้น 2 เพื่อให้หัวหน้างานนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามพันธกิจของเจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มและก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรม No Gift Policy เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้กับบุคลากรของสถาบันต่อไป  DOS AND DON'TS ตามประมวลจริยธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ Dos - ปฏิบัติตามที่ได้ยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกื้อกูล - การปฏิบัติงานอย่างเต็มใจ กระตือรือร้นพร้อมรับฟังในการปฏิบัติงานและบริหารงาน - ปฏิเสธการรับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ส่วนตน - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยดีและ สุภาพ Don'ts - ปฏิบัติตามที่ได้ไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกื้อกูล - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียสละที่อาจเกิดขึ้นต่อส่วนต่อ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับของขวัญ หรือค่าสิน การอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - ฉ้อโกงในการปฏิบัติงานที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1. หน่วยงานภาครัฐ	15
2. หน่วยงานเอกชน	20
3. ประชาชน	
4. อื่น ๆ	0
รับในนาม	
1. หน่วยงาน	35
2. รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1. ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	35
3. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	0

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ในส่วนของภาคเอกชนยังมีความนิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ จึงยังส่งผลให้มีการมอบของขวัญหรือของที่ระลึกให้กับวิทยากรและผู้บริหารของสถาบัน

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....ไม่มี.....

ลงชื่อ
 (นางสาวกฤติกา ธาราจิตรกุล)
 พนักงานปฏิบัติงาน
 ผู้รายงาน

ลงชื่อ
 (รศ.ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ)
 ผู้อำนวยการสถาบัน
 ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ : ให้ผู้บริหารสูงสุดของส่วนงานหรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์