

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ 2569

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

1.จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยรองศาสตราจารย์ ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัย และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2569 สถาบันฯ ยังคงปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ที่ ๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเพื่อผลประโยชน์ของผู้มาใช้บริการ ของสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ จึงแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบทีมให้คำปรึกษาและหน้าที่ ดังนี้

๑.รศ.ดร.อิทธิชัย ปรีชาวุฒิพงศ์	ประธานคณะทำงาน
๒.หัวหน้างานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	คณะทำงาน
๓.หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๔.หัวหน้างานพัสดุ	คณะทำงาน
๕.หัวหน้างานเลขานุการ	คณะทำงาน
๖.หัวหน้างานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๗.หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๘.นิติกร	คณะทำงาน

ให้ทีมให้คำปรึกษาชุดนี้ มีหน้าที่

- ๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
- ๒.ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม

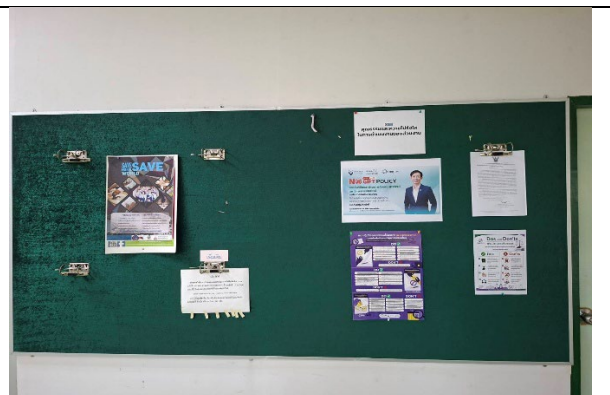
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รองศาสตราจารย์ ดร.สิริชัย คุณภาพดีเลิศ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

สถาบันฯ โดยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและหัวหน้างาน ได้ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ลงบนช่องทางประชาสัมพันธ์ของสถาบันทั้งภายใน อาทิ เช่นบอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์กลุ่ม ERDI-CMU



3. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสถาบัน

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568 สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ได้จัดกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน หอประชุมประเสริฐ ฤกษ์เกรียงไกร สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย คุณภาพดีเลิศ ผู้อำนวยการ พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการทั้ง 3 ท่าน ร่วมเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทของบุคลากรในการขับเคลื่อน ERDI-CMU สู่เป้าหมายตามพันธกิจของสถาบัน

ภายในกิจกรรมครั้งนี้ สถาบันฯยังได้สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการได้ให้ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566 รวมถึง แนวทางปฏิบัติที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำ (Dos and Don'ts) ของบุคลากรในสถาบันฯ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักในจริยธรรมและนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้มีผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันเข้าร่วมทั้งสิ้น 69 คน

